

RÉPONSE DE SCGM À UNE DEMANDE D'INFORMATION

Origine : Demande écrite de renseignements –no 1
en date du 11 novembre 1999

Demandeur : Régie de l'énergie

Question 2.1.1 Référence : SCGM-2, document 1, pages 2 et 3 et document 1,
page 1 de 8

Préambule :

- ◆ « Il est important de se rappeler que ces données constituent un statut des postes au début et à la fin de l'année tarifaire et non pas le plan de main d'œuvre moyen de l'année tarifaire 2000 qui supporte la justification des salaires aux dépenses d'exploitation ».
- ◆ « ...de l'ordre de 2 %... »
- ◆ baisse d'effectif de 31 postes.

Demande :

- a) Veuillez quantifier en \$ et en % les économies découlant de la réduction du nombre de postes en ventilant celles imputées aux immobilisations et à l'exploitation.
 - b) Veuillez expliquer à la Régie comment réconcilier la baisse d'effectif et la demande de hausse des coûts d'exploitation de 2,5 % présentée à la pièce SCGM-8, document 5, page 1. Produisez les pièces nécessaires au besoin.
-

Réponse

- a) L'impact des additions ou des réductions de postes durant l'exercice 2000 est ventilé comme suit :

Société en commandite Gaz Métropolitain
Cause tarifaire 2000, R-3426-99

	<u>Exploitation</u>	<u>Immobilisation</u>	<u>Total</u>
Additions			
- Postes	6	-	6
- Salaires \$	366 822 \$	-	366 822 \$
Réductions			
- Postes	(11)	(26)	(37)
- Salaires \$	(255 282) \$	(987 585) \$	(1 242 867) \$
Total			
- Postes	(5)	(26)	(31)
- Salaires	111 540 \$	(987 585) \$	(876 045) \$
% de la masse salariale	<u>0,17 %</u>	<u>10,58 %</u>	<u>1,18 %</u>

Il est à noter que les 6 nouveaux postes ont été créés au début de l'exercice. Par contre, les réductions de postes ont été effectuées au cours de l'exercice et pour certaines à la fin de l'exercice.

- b) Le budget présenté dans le présent dossier reflète l'enveloppe requise pour couvrir tous les frais reliés aux salaires, avantages sociaux et autres dépenses tel que présenté aux pièces SCGM-8, doc. 1 et SCGM-8, doc. 11. Le tableau ci-haut explique que les salaires imputés à l'exploitation sont en hausse malgré la réduction du nombre de postes. Le plein effet des ces réductions se reflètera en 2001.