

COMPOSANTE DE LA MASSE SALARIALE CT 2013 ET RÉEL 2012 (000 \$)							
No de ligne	Description ^(a)	CT 2013			Augmentation du salaire moyen CT 2013 vs Réel 2012	Réal 2012	
		PMO (1)	Salaires et avantages sociaux (2)	Salaire moyen (3)		PMO ^(d) (5)	Salaires et avantages sociaux (6)
1	Salaire de base						
2	Direction	32	5 984	185	2,93%	33	5 888
3	Cadres	487	44 407	91	3,55%	442	38 906
4	Employés syndiqués (heures)	419	29 465	70	2,86%	398	27 189
5	Employés syndiqués (bureau)	409	26 268	64	0,56%	403	25 744
6	Représentants	39	3 341	86	2,96%	37	3 038
7	Sous-total	1386	109 466			1312	100 764
8	Temps supplémentaire		4 861				9 419
9	Temps de garde		2 086				2 249
10	Sous-total		116 413				112 433
11	Moins salaires capitalisés		(1 529)				(2 445)
12							
13							
14	Total salaires ^(b)		114 884				109 988
15							
16	Primes						
17	Bonis des cadres et représentants		5 043				4 678
18	Bonis de la direction		3 620				4 212
19	Avantages sociaux						
20	Déductions statutaires		11 589				11 428
21	Assurances collectives		10 572				9 347
22	Fonds de pension		39 286				20 449
23	Avantages sociaux capitalisés		(922)				(1 056)
24	Av. sociaux imputés au PGEÉ et à LSR		(806)				(481)
25	Autres		555				479
26	Total primes et avantages sociaux ^(c)		68 937				49 056
27							
28							
29	Total masse salariale		183 820				159 044

(a) Toutes les données présentées sont nettes des dépenses reliées à l'usine LSR

(b) Réf. 2013 : Gaz Métro-12, doc 13, p.1, col. 4, l. 12

(c) Réf. 2013 : Gaz Métro-12, doc 13, p.1, col. 5, l. 12

(d) Le PMO présenté pour 2012 est estimatif. Il est établi à partir d'une statistique du nombre d'heures payées en 2012. Ce calcul permet d'établir une moyenne pondérée annuelle du nombre d'employés.