

RÉALLOCATION DES DÉPENSES AUX ACTIVITÉS NON RÉGLEMENTÉES
DE L'EXERCICE SE TERMINANT LE 30 SEPTEMBRE 2013 ('000 \$)

Poste	Secteur/Direction	Valener (1)	Éole (2)	Éole 4 (3)	ANR (4)	TOTAL ANR (1)+(2)+(3)+(4)=(5)	DAQ (6)	TOTAL (5)+(6)=(7)
1) Salaires payés dans la daQ								
1	Direction							
2	Présidente	10%			30%	40%	60%	100%
3	Vice-président				20%	20%	80%	100%
4	Vice-président	15%	8%	8%	20%	50%	50%	100%
5	Vice-président		10%	10%	5%	25%	75%	100%
6	Vice-président				20%	20%	80%	100%
7	Vice-présidente			0%	20%	20%	80%	100%
8	Vice-président				20%	20%	80%	100%
9	Directeur				5%	5%	95%	100%
10	Directeur		10%		20%	30%	70%	100%
11	Directeur				10%	10%	90%	100%
12	Directeur				80%	80%	20%	100%
13	Directeur	5%	5%	5%	15%	30%	70%	100%
14	Directeur	10%	10%	10%	20%	50%	50%	100%
15	Directeur	15%	5%	5%	15%	40%	60%	100%
16	Directeur		15%		15%	30%	70%	100%
17	Directeur				50%	50%	50%	100%
18	Directeur	0%	5%	5%	60%	70%	30%	100%
19	Directeur	5%	13%	13%	20%	50%	50%	100%
20		60%	80%	55%	445%	640%	1160%	1800%
21	Adjointes à la direction							
22	Adjointe à la présidence	10%	0%	0%	30%	40%	60%	100%
23	Adjointe - vp-affaires corporatives et finance	15%	8%	8%	20%	50%	50%	100%
24	Adjointe vp- approvisionnement et réglementation	0%	0%	0%	20%	20%	80%	100%
25	Adjointe vp exploit, projets majeurs et dev des affaires	0%	15%	5%	5%	25%	75%	100%
26	Adjointe vp- commercialisation	0%	0%	0%	30%	30%	70%	100%
27	Adjointe vp stratégie, communication et dev durable	0%	0%	0%	10%	10%	90%	100%
28	Adjointe vp employés et culture	0%	0%	0%	20%	20%	80%	100%
29	Adjointe à la dir. Trésorerie	10%	10%	10%	20%	50%	50%	100%
30	Adjointe à la dir audit interne	5%	5%	5%	10%	25%	75%	100%
31	Adjointe à la dir réglementation et tarification	0%	0%	0%	5%	5%	95%	100%
32	Adjointe à la dir projets majeurs et dev des affaires	0%	0%	0%	50%	50%	50%	100%
33	Adjointe à la dir contrôle corporatif & budget	0%	0%	0%	10%	10%	90%	100%
34	Adjointe à la dir contrôle corporatif & budget	15%	5%	5%	45%	70%	30%	100%
35		55%	43%	33%	275%	405%	895%	1300%
36								
37	Autres employés par direction ou service							
38	<i>Audit interne</i>							
39	Conseillère	0%	5%	0%	0%	5%	95%	100%
40	Conseillère	0%	5%	0%	0%	5%	95%	100%
41	Chef service	0%	0%	0%	15%	15%	85%	100%
42	Conseillère	0%	0%	0%	15%	15%	85%	100%
43	Conseillère	0%	0%	0%	10%	10%	90%	100%
44		0%	10%	0%	40%	50%	450%	500%
45	<i>Trésorerie</i>							
46	Représentant risques & assurances	5%	0%	0%	10%	15%	85%	100%
47	Conseiller trésorerie	5%	0%	0%	10%	15%	85%	100%
48	Trésorière adjointe	0%	13%	13%	10%	35%	65%	100%
49	Conseiller senior relations investisseurs	100%	0%	0%	0%	100%	0%	100%
50	Conseiller relations investisseurs	100%	0%	0%	0%	100%	0%	100%
51		210%	13%	13%	30%	265%	235%	500%
52	<i>Finances et projets spéciaux</i>							
53	Conseiller senior analyse financ. proj.	0%	20%	20%	30%	70%	30%	100%
54	Conseiller seniors analyse financière et projets spéciaux	0%	0%	0%	80%	80%	20%	100%
55	Conseiller senior analyse financière	0%	0%	0%	20%	20%	80%	100%
56		0%	20%	20%	130%	170%	130%	300%
57								
58	<i>Affaires juridiques</i>							
59	Conseiller juridique	0%	33%	33%	0%	65%	35%	100%
60	Conseiller juridique	0%	0%	0%	30%	30%	70%	100%
61	Conseiller juridique	0%	0%	0%	10%	10%	90%	100%
62	Conseiller juridique	0%	0%	0%	5%	5%	95%	100%
63	Conseiller juridique	0%	0%	0%	5%	5%	95%	100%
64	Coordonnateur	0%	5%	5%	10%	20%	80%	100%
65		0%	38%	38%	60%	135%	465%	600%
66	<i>Secrétariat corporatif</i>							
67	Secrétaire corporatif	25%	0%	0%	0%	25%	75%	100%
68	Conseillère juridique droit corporatif	40%	40%	10%	0%	90%	10%	100%
69	Secrétaire corporatif adjoint	35%	0%	0%	5%	40%	60%	100%
70	Conseillère secrétariat corporatif	10%	30%	10%	30%	80%	20%	100%
71	Sténographe juridique	29%	18%	5%	9%	60%	40%	100%
72	Sténographe juridique	29%	18%	5%	9%	60%	40%	100%
73		168%	105%	30%	53%	355%	245%	600%
74	<i>Affaires gouvernementales</i>							
75	Conseiller affaires gouvernementales	0%	5%	0%	20%	25%	75%	100%
76	Conseiller affaires gouvernementales	0%	0%	0%	15%	15%	85%	100%
77	Coordonnateur	5%	5%	0%	20%	30%	70%	100%
78		5%	10%	0%	55%	70%	230%	300%
79	<i>Gestion de la marque et communications marketing</i>							
80	Chef de service	2%	0%	0%	8%	10%	90%	100%
81	conseillère senior - gestion de la marque	0%	0%	0%	10%	10%	90%	100%
82	conseillère senior	0%	0%	0%	15%	15%	85%	100%
83	conseillère gestion du site internet	1%	0%	0%	0%	1%	99%	100%
84		3%	0%	0%	33%	36%	364%	400%
85	<i>Relations publiques</i>							
86	Conseiller	30%	0%	0%	0%	30%	70%	100%
87	Conseiller	0%	5%	5%	10%	20%	80%	100%
88	Conseiller	15%	0%	0%	0%	15%	85%	100%
89		45%	5%	5%	10%	65%	235%	300%
90								
91	<i>Réglementation</i>							
92	Chef de service affaires réglementaires hors daQ	0%	0%	0%	40%	40%	60%	100%
93								

RÉALLOCATION DES DÉPENSES AUX ACTIVITÉS NON RÉGLEMENTÉES
DE L'EXERCICE SE TERMINANT LE 30 SEPTEMBRE 2013 ('000 \$)

Poste	Secteur/Direction	Valener (1)	Éole (2)	Éole 4 (3)	ANR (4)	TOTAL ANR (1)+(2)+(3)+(4)=(5)	DAQ (6)	TOTAL (5)+(6)=(7)	
1) Salaires payés dans la daQ									
1	Contrôle corporatif								
2	Chef de service								
3	Conseiller	10%	5%	5%	15%	35%	65%	100%	
4	Conseiller	25%	0%	0%	10%	35%	65%	100%	
5	Conseiller	0%	25%	25%	10%	60%	40%	100%	
6	Conseiller	5%	0%	0%	35%	40%	60%	100%	
7	Conseiller	0%	0%	0%	30%	30%	70%	100%	
8	Chef de service								
9	Conseiller senior	5%	5%	5%	45%	60%	40%	100%	
10	Conseiller	5%	0%	0%	55%	60%	40%	100%	
11	Conseiller	5%	5%	5%	55%	70%	30%	100%	
12	Conseiller	0%	0%	0%	60%	60%	40%	100%	
13	Conseiller	0%	0%	0%	50%	50%	50%	100%	
14	Conseiller	0%	0%	0%	70%	70%	30%	100%	
15	Conseiller	5%	0%	0%	45%	50%	50%	100%	
16	Conseiller	0%	0%	0%	40%	40%	60%	100%	
17	Conseiller principal	5%	5%	0%	40%	50%	50%	100%	
18		65%	45%	40%	560%	710%	690%	1400%	
19									
20	Énergies nouvelles								
21	Chef de service								
22	Conseiller senior	0%	0%	0%	50%	50%	50%	100%	
23	Conseiller	0%	0%	0%	45%	45%	55%	100%	
24	Conseiller	0%	0%	0%	34%	34%	41%	75%	
25		0%	0%	0%	129%	129%	146%	275%	
26	Conseiller								
27		0%	0%	0%	50%	50%	50%	100%	
28									
29	Total daQ à ANR (en ETP)	6,1	3,7	2,3	19,1	31,2	53,6	84,8	
30	Total daQ à ANR (en k\$)	834	712	497	4 540	6 582	9 420	16 001	
31									
32	2) Salaires payés par les ANR								
33									
34	Projets majeurs et développement des affaires								
35	Chef de service services adm projets		25%	25%	0%	50%	50%	100%	
36									
37	Projets majeurs et développement des affaires								
38	Conseiller	0%	25%	25%	50%	100%	0%	100%	
39		0%	25%	25%	50%	100%	0%	100%	
40									
41	Total ANR à daQ (en ETP)	0,0	0,5	0,5	0,5	1,5	0,5	2,0	
42	Total ANR à daQ (en k\$)	0	78	78	214	370	91	461	
43									
44	3) Frais d'utilisation de services								
45									
46	Équivalent temps plein (ETP) ANR et direction	(ligne 29 + ligne 41)	6,1	4,2	2,8	19,6	32,7	54,1	86,8
47									
48	Allocation forfaitaire	15 k\$ / ETP				500			
49									
50	Sommaire								
51									
52									
53	Répartition des salaires et avantages sociaux payés par la daQ (ligne 30)	834	712	497	4 540	6 582	9 420	16 001	
54									
55	Répartition des salaires et avantages sociaux payés par les ANR (ligne 42)	-	78	78	214	370	91	461	
56									
57									
58									
59	Montant de la recharge aux ANR pour les salaires et avantages sociaux payés par la daQ			Colonne 5, ligne 53		6 582	Budget 2013 6 588	Budget 2014 7 397	
60	Montant de la recharge à la daQ pour les salaires et avantages sociaux payés par les ANR			Colonne 6, ligne 55		(91)	(91)	(56)	
61	Montant de la recharge nette aux ANR pour les salaires et avantages sociaux					6 491	6 497	7 342	
62	Montant de la recharge aux ANR pour l'allocation des frais d'utilisation de services			Colonne 5, ligne 48		500	-	632	
63	Montant total de la recharge nette aux ANR					6 990	6 497	7 974	
64									