

COMPOSANTE DE LA MASSE SALARIALE POUR LES EXERCICES SE TERMINANT LES 30 SEPTEMBRE 2014 ET 2015							
No de ligne	Description ^(a)	CT 2015			CT 2014		
		PMO (1)	Salaires et avantages sociaux (1000 \$) (2)	Salaire moyen (1000 \$) (3)	Augmentation du salaire moyen CT 2015 vs CT 2014 (4)	PMO (5)	Salaires et avantages sociaux (1000 \$) (6)
1	Description ^(a)						
2	2 Salaire de base						
3	3 Direction	35	6 716	192	1,77%	35	6 599
4	4 Cadres	517	49 218	95	2,61%	504	46 762
5	5 Employés syndiqués (heures)	444	32 539	73	1,53%	439	31 689
6	6 Employés syndiqués (bureau)	393	27 100	69	2,73%	396	26 581
7	7 Représentants	40	3 582	90	2,49%	40	3 495
8	8 Sous-total	1429	119 155			1414	115 126
9	9 Temps supplémentaire		8 995				8 287
10	10 Temps de garde		2 334				2 230
11	11 Sous-total	1429	130 485			1414	125 643
12	12 Moins salaires capitalisés		(2 677)				(1 732)
13	13 Provision pour vacances		513				500
14	14 Réduction corporative liée au mouvement de personnel- salaires	(39)	(2 870)			(39)	(2 800)
15	15 Total salaires ^(b)	1390	125 450			1375	121 610
16	16						
17	17 Primes						
18	18 Bonis des cadres et représentants		5 517				5 301
19	19 Bonis de la direction		4 647				4 482
20	20 Avantages sociaux						
21	21 Déductions statutaires		12 919				11 917
22	22 Assurances collectives		10 941				11 009
23	23 Fond de pension avant réduction corporative	29 926				30 326	
24	24 Réduction corporative liée au mouvement de personnel- Fonds de pension ^(c)	(712)				(695)	
25	25 Fond de pension après réduction corporative ^(d)		29 214				29 631
26	26 Avantages sociaux capitalisés		(1 341)				(887)
27	27 Av. sociaux imputés au PGEE		(684)				(729)
28	28 Autres		1 062				1 116
29	29 Réduction corporative liée au mouvement de personnel- AS		(726)				(739)
30	30 Total primes et avantages sociaux ^(e)		61 549				61 101
31	31						
32	32						
33	33 Total masse salariale		186 999				182 711

(a) Toutes les données présentées sont nettes des dépenses reliées à l'usine LSR

(b) Ref. 2015: Gaz Métro-21, doc 15, p.1, col. 4, l. 14

(c) Réduction corporative liée au mouvement de personnel a été scindée entre le fonds pension (l. 24) et les autres avantages sociaux (l. 29).

(d) Ref. 2015: Gaz Métro-21, doc 20, p.2, col. 3, l. 9

(e) Ref. 2015: Gaz Métro-21, doc 15, p.1, col. 5, l. 14