

**RÉALLOCATION DES DÉPENSES**  
**AUX ACTIVITÉS NON RÉGLEMENTÉES**

1 Comme demandé par la Régie, Gaz Métro a déposé, dans le cadre de la Cause tarifaire  
2 2015, son étude d'allocation des coûts et des bénéfices entre activités réglementées et  
3 non réglementées. Les détails de cette étude sont présentés dans la pièce Gaz Métro-21,  
4 Document 13.

5 Le nombre d'équivalent temps plein (ÉTP) de la daQ qui consacre du temps aux activités  
6 non réglementées aux fins de recharge des salaires et avantages sociaux<sup>1</sup> est passé de  
7 34,11 ÉTP au budget 2014 à 39,05 ÉTP au budget 2015.

8 Quant au coût d'utilisation des services de support rechargé aux ANR, il est passé de  
9 16,7 k\$ au budget 2014 à 21,9 k\$ au budget 2015 par ÉTP.

10 Un tableau comparant le coût des services de support par ÉTP par catégorie est présenté  
11 à la pièce Gaz Métro-21, Document 27, page 4, lignes 34 à 39 et l'évolution des ÉTP par  
12 secteur à la page 4, lignes 43 à 54.

---

<sup>1</sup> Ce coût est net du salaire et avantages sociaux des employés ANR qui consacrent du temps aux activités de la daQ.

RÉALLOCATION DES DÉPENSES AUX ACTIVITÉS NON RÉGLEMENTÉES  
DE L'EXERCICE SE TERMINANT LE 30 SEPTEMBRE 2015 (000 \$)

Poste	Secteur/direction	Valener	Éole	Éole 4	Éole dev	Champion	ANR	TOTAL ANR	dAQ	Total
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(1)+(2)+(3)+(4) +(5)+(6)=(7)	(8)	(7)+(8)=(9)
<b>1) Salaires payés dans la dAQ</b>										
1	<b>Direction</b>									
2	Présidente	10%	0%	0%	0%	0%	30%	40% (7)	60%	100%
3	VP	0%	0%	0%	0%	0%	20%	20% (7)	80%	100%
4	VP	15%	4%	8%	4%	0%	20%	50% (7)	50%	100%
5	VP	0%	5%	10%	10%	0%	15%	40% (7)	60%	100%
6	VP	5%	5%	5%	0%	0%	25%	40% (7)	60%	100%
7	VP	0%	0%	0%	0%	0%	20%	20% (7)	80%	100%
8	VP	0%	0%	0%	0%	0%	30%	30% (7)	70%	100%
9	VP	0%	0%	0%	0%	0%	5%	5% (7)	95%	100%
10	Directeur	0%	0%	0%	0%	0%	5%	5% (7)	95%	100%
11	Directeur-conseiller stratégique	0%	0%	0%	0%	0%	35%	35% (7)	65%	100%
12	Directeur	0%	0%	0%	0%	0%	10%	10% (7)	90%	100%
13	Directeur	5%	0%	5%	0%	0%	20%	30% (7)	70%	100%
14	Directeur	0%	0%	0%	0%	0%	5%	5% (7)	95%	100%
15	Directeur	0%	5%	5%	5%	0%	65%	80% (7)	20%	100%
16	Directeur	10%	5%	5%	5%	0%	20%	45% (7)	55%	100%
17	Directeur	5%	0%	0%	0%	0%	25%	30% (7)	70%	100%
18	Directeur	0%	0%	0%	0%	0%	15%	15% (7)	85%	100%
19	Directeur	0%	0%	0%	0%	0%	100%	100% (7)	0%	100%
20	Directeur	0%	0%	0%	0%	0%	15%	15% (7)	85%	100%
21	Directeur	5%	5%	5%	10%	0%	20%	45% (7)	55%	100%
22	Directeur	5%	5%	5%	0%	0%	20%	35% (7)	65%	100%
23	Directeur	0%	0%	0%	0%	5%	0%	5% (7)	95%	100%
24		60%	34%	48%	34%	10%	515%	700%	1500%	2200%
25										
27	<b>Adjoins à la direction</b>									
28	Secrétaire exécutive	10%	0%	0%	0%	0%	30%	40% (1)	60%	100%
29	Secrétaire exécutive	0%	0%	0%	0%	0%	20%	20% (4)	80%	100%
30	Secrétaire exécutive	15%	4%	8%	4%	0%	20%	50% (5)	50%	100%
31	Secrétaire exécutive	0%	5%	10%	10%	0%	15%	40% (8)	60%	100%
32	Secrétaire exécutive	5%	0%	0%	0%	0%	10%	15% (3)	85%	100%
33	Secrétaire exécutive	0%	0%	0%	0%	0%	5%	5% (7)	95%	100%
34	Secrétaire exécutive	0%	0%	0%	0%	0%	30%	30% (8)	70%	100%
35	Secrétaire exécutive	0%	0%	0%	0%	5%	0%	5% (6)	95%	100%
36	Analyse coordonnateur aff. régl.	0%	0%	0%	0%	0%	5%	5% (4)	95%	100%
37	Secrétaire de direction	5%	0%	0%	0%	0%	15%	20% (2)	80%	100%
38	Secrétaire de direction	10%	0%	0%	0%	0%	20%	30% (5)	70%	100%
39	Secrétaire de direction	20%	5%	5%	0%	0%	20%	50% (5)	50%	100%
40	Secrétaire de direction	0%	0%	0%	0%	0%	10%	10% (5)	90%	100%
41	Secrétaire de direction	0%	0%	0%	0%	0%	15%	15% (8)	85%	100%
42	Secrétaire de direction	0%	0%	0%	0%	0%	15%	15% (3)	85%	100%
43		65%	14%	23%	14%	5%	230%	350%	1150%	1500%
44										
45	<b>Autres employés par direction ou service</b>									
46	<b>Employés et culture</b>									
47	Chef de service av sociaux et rémunération	0%	0%	0%	0%	0%	5%	5%	95%	100%
48	Analyste rémunération	2%	2%	0%	0%	0%	6%	10%	90%	100%
49		2%	2%	0%	0%	0%	11%	15% (7)	185%	200%
50	<b>Audit interne</b>									
51	Conseillère	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	100%
52	Conseillère	5%	0%	0%	0%	0%	0%	5%	95%	100%
53	Chef service	0%	0%	0%	0%	0%	15%	15%	85%	100%
54	Conseillère	0%	0%	0%	0%	0%	5%	5%	95%	100%
55	Conseiller	5%	5%	0%	0%	0%	5%	15%	85%	100%
56	Conseillère	0%	0%	0%	0%	0%	10%	10%	90%	100%
57		10%	5%	0%	0%	0%	35%	50% (2)	550%	600%
58	<b>Trésorerie</b>									
59	Représentant risques & assurances	5%	0%	0%	0%	0%	15%	20%	80%	100%
60	Conseiller princ trésorerie	0%	0%	0%	0%	0%	10%	10%	90%	100%
61	Conseillère trésorerie	5%	1%	1%	0%	1%	5%	12%	88%	100%
62	Conseillère marché monétaire	5%	0%	0%	0%	1%	5%	10%	90%	100%
63	Trésorière adjointe	0%	10%	10%	5%	1%	10%	35%	65%	100%
64	Conseiller senior relations investisseurs	100%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	100%
65	Conseiller relations investisseurs	100%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	100%
66	Conseiller senior gestion des risques	0%	2%	0%	0%	0%	10%	12%	88%	100%
67		215%	13%	11%	5%	2%	54%	299% (5)	501%	800%
68	<b>Finances et projets spéciaux</b>									
69	Conseiller sénior analyse financ. proj.	0%	0%	0%	0%	0%	90%	90%	10%	100%
70	Conseiller sénior analyse fin. et projets spéciaux	0%	0%	0%	0%	0%	60%	60%	10%	100%
71	Conseiller sénior analyse financière	0%	0%	0%	0%	0%	20%	20%	80%	100%
72		0%	0%	0%	30%	0%	170%	200% (5)	100%	300%
73	<b>Affaires juridiques</b>									
74	chef de service	0%	10%	10%	10%	10%	30%	70%	30%	100%
75	Conseiller juridique	0%	0%	0%	0%	0%	25%	25%	75%	100%
76	Conseiller juridique	0%	0%	0%	0%	0%	15%	15%	85%	100%
77	Sténographe juridique	0%	10%	10%	0%	0%	0%	20%	80%	100%
78	Sténographe juridique	0%	5%	5%	5%	5%	5%	25%	75%	100%
79	Conseiller juridique	0%	0%	0%	0%	0%	5%	5%	95%	100%
80	chef de service	0%	0%	0%	0%	0%	10%	10%	90%	100%
81	coordonnateur	10%	0%	0%	0%	0%	15%	25%	75%	100%
82	Conseiller juridique act. commerciales	0%	0%	0%	0%	5%	5%	10%	90%	100%
83		10%	25%	25%	15%	20%	110%	205% (5)	695%	900%
84	<b>Secrétaire corporatif</b>									
85	Secrétaire corporatif	20%	0%	0%	0%	0%	0%	20%	80%	100%
86	Conseillère juridique droit corporatif	35%	25%	5%	0%	0%	5%	70%	30%	100%
87	Secrétaire corporatif adjoint	35%	0%	0%	0%	0%	15%	50%	50%	100%
88	Conseillère secrétariat corporatif	10%	30%	10%	0%	0%	20%	70%	30%	100%
89	Sténographe juridique	10%	15%	5%	0%	0%	10%	40%	60%	100%
90	Sténographe juridique	15%	15%	5%	0%	0%	5%	40%	60%	100%
91		125%	85%	25%	0%	0%	55%	290% (5)	310%	600%
92	<b>Dév. durable, Aff. publ. et gov.</b>									
93	Conseillère sénior aff. gouvernementales	0%	5%	5%	0%	0%	15%	25%	75%	100%
94	Conseiller développement durable	0%	0%	0%	0%	0%	5%	5%	95%	100%
95	Conseiller sénior aff. gov. et rel. municipales	0%	5%	0%	0%	0%	20%	25%	75%	100%
96	Conseiller développement durable	0%	5%	0%	0%	0%	5%	10%	90%	100%
97		0%	15%	5%	0%	0%	45%	65% (3)	335%	400%
98	<b>Gestion de la marque et communications marketing</b>									
99	Chef de service	0%	0%	0%	0%	0%	10%	10%	90%	100%
100	conseillère sénior-gestion de la marque	0%	0%	0%	0%	0%	10%	10%	90%	100%
101	conseillère - communication marketin	0%	0%	0%	0%	0%	15%	15%	85%	100%
102	conseillère gestion des sites web	2%	0%	0%	0%	0%	0%	2%	98%	100%
103	conseillère principale - communication marketing	0%	0%	0%	0%	0%	3%	3%	97%	100%
104		2%	0%	0%	0%	0%	38%	40% (3)	460%	500%
105	<b>Stratégie marketing</b>									
106	chef de service	0%	0%	0%	0%	0%	5%	5%	95%	100%
107	chef de marchés	0%	0%	0%	0%	0%	5%	5%	95%	100%
108		0%	0%	0%	0%	0%	10%	10% (3)	190%	200%

Poste	Secteur/direction	Valener (1)	Éole (2)	Éole 4 (3)	Éole dev (4)	Champion (5)	ANR (6)	TOTAL ANR (1)+(2)+(3)+(4) +(5)+(6)=(7)	daQ (8)	Total (7)+(8)=(9)
1	Communications et aff. publiques									
2	Chef de service	Dév. durable, Aff. publ. et gouvern.	10%	5%	0%	0%	0%	10%	25%	100%
3	Conseiller médias et affaires publiques	Dév. durable, Aff. publ. et gouvern.	0%	5%	5%	0%	0%	5%	15%	100%
4	Conseiller affaires publiques	Dév. durable, Aff. publ. et gouvern.	10%	0%	0%	0%	0%	10%	90%	100%
5	Conseiller sénior affaires publiques	Dév. durable, Aff. publ. et gouvern.	0%	5%	10%	0%	0%	20%	35%	100%
6	Conseiller sénior affaires publiques	Dév. durable, Aff. publ. et gouvern.	20%	0%	0%	0%	0%	20%	80%	100%
7			40%	15%	15%	0%	0%	35%	105% (3)	500%
8	Entretien rés. & bur. aff. Est									
9	Chef de service exploitation du réseau	Entretien rés. & bur. aff. Est	0%	0%	0%	0%	7,0%	0%	7% (6)	100%
10	Mesures préventives et d'urgence									
11	Dir mesures prév. et d'urgence	Dir mesures prév. et d'urgence	0%	0%	5%	0%	11%	17%	33% (6)	100%
12	Réglementation									
13	Directeur aff régl hors DAQ	Réglementation	0%	0%	0%	0%	0%	10%	10%	100%
14	chef service aff régl hors DAQ	Réglementation	0%	0%	0%	0%	5%	0%	5%	100%
15	conseiller sénior	Réglementation	0%	0%	0%	0%	10%	10%	90%	100%
16	conseillère	Réglementation	0%	0%	0%	0%	0%	10%	90%	100%
17	conseillère	Réglementation	0%	0%	0%	0%	10%	10%	90%	100%
18			0%	0%	0%	0%	5%	40%	45% (4)	500%
19	Technologies de l'information									
20	Analyste bureautique	Technologies de l'information	0%	0%	0%	0%	0%	8%	8%	100%
21	Représentant centre d'appels	Technologies de l'information	0%	0%	0%	0%	0%	2%	2%	100%
22	Conseiller info. Infrastructure réseau	Technologies de l'information	0%	0%	0%	0%	0%	24%	24%	100%
23	Conseiller sénior Infrastructure réseau	Technologies de l'information	0%	0%	0%	0%	0%	3%	3%	100%
24	Conseiller fonctionnel sap	Technologies de l'information	0%	0%	0%	0%	0%	5%	5%	100%
25	Conseiller info. Analyste d'affaires	Technologies de l'information	0%	0%	0%	0%	0%	6%	6%	100%
26			0%	0%	0%	0%	0%	48%	48% (4)	600%
27	Contrôle corporatif									
28	chef de service	É/f et normes comptables	10%	5%	5%	0%	0%	15%	35%	100%
29	conseiller	É/f et normes comptables	22%	0%	0%	0%	0%	23%	45%	100%
30	conseillère sénior	É/f et normes comptables	0%	20%	20%	0%	0%	10%	50%	100%
31	conseillère sénior	É/f et normes comptables	5%	0%	0%	0%	0%	25%	30%	100%
32	conseillère sénior	É/f et normes comptables	5%	0%	0%	0%	0%	25%	30%	100%
33	chef de service	Analyse et rapports financiers	5%	5%	5%	0%	0%	35%	50%	100%
34	conseillère sénior	Analyse et rapports financiers	5%	0%	0%	0%	0%	35%	40%	100%
35	conseiller sénior	Analyse et rapports financiers	5%	0%	0%	0%	0%	45%	50%	100%
36	conseillère sénior	Analyse et rapports financiers	0%	0%	0%	0%	0%	50%	50%	100%
37	conseiller	Analyse et rapports financiers	0%	0%	0%	0%	0%	50%	50%	100%
38	conseiller	Analyse et rapports financiers	0%	0%	0%	0%	0%	50%	50%	100%
39	conseillère	Gestion fiscale	0%	10%	5%	0%	5%	40%	60%	100%
40	conseillère	Gestion fiscale	5%	0%	0%	0%	0%	45%	50%	100%
41	conseillère principale	Gestion fiscale	5%	10%	5%	0%	0%	40%	60%	100%
42			67%	50%	40%	0%	5%	488%	650% (5)	1400%
43	Comptabilité									
44	Conseillère princ. CAP	Comptabilité et budgets	3%	0%	0%	0%	0%	0%	3%	97%
45	Commis sénior CAP	Comptabilité et budgets	0%	3%	0%	0%	0%	3%	3%	100%
46	Commis CAP	Comptabilité et budgets	0%	0%	3%	0%	0%	3%	3%	100%
47	Commis CAP	Comptabilité et budgets	0%	0%	0%	0%	3%	0%	3%	97%
48	Commis CAP	Comptabilité et budgets	0%	0%	0%	0%	0%	3%	3%	100%
49	Commis tech. comptable	Comptabilité et budgets	0%	0%	0%	0%	0%	2%	2%	98%
50	Commis tech. comptable	Comptabilité et budgets	0%	0%	0%	0%	0%	2%	2%	98%
51			3%	3%	3%	0%	3%	7%	19% (5)	700%
52	Budget et contrôle									
53	Conseillère sénior compt. réglem.	Comptabilité et budgets	0%	0%	0%	0%	14%	0%	14% (5)	86%
54										
55	Énergies nouvelles									
56	chef de service	Énergies nouvelles	0%	0%	0%	0%	0%	75%	75%	100%
57	conseillère, développement et énergies renouvelables	Énergies nouvelles	0%	0%	0%	0%	0%	75%	75%	100%
58	Conseiller juridique	Énergies nouvelles	0%	5%	15%	15%	10%	30%	75%	100%
59	conseillère, développement et énergies renouvelables	Énergies nouvelles	0%	0%	0%	0%	0%	75%	75%	100%
60	conseiller sénior, développement et énergies renouvelables	Énergies nouvelles	0%	0%	0%	0%	0%	75%	75%	100%
61			0%	5%	15%	15%	10%	330%	375% (8)	500%
62	Datech									
63	conseiller	Datech	0%	0%	0%	0%	0%	100%	100% (8)	0%
64										
65	Approv biens et services et Logistique									
66	Conseiller administration de contrat	Approv. et Réglementation	0%	0%	0%	0%	15%	20%	35%	65%
67	Conseiller administration de contrat	Approv. et Réglementation	0%	0%	0%	0%	0%	15%	15%	100%
68	Chef de service administration de contrat	Approv. et Réglementation	0%	0%	0%	0%	5%	10%	15%	100%
69	Nouveau Chef de groupe approvisionnement	Approv. et Réglementation	0%	0%	0%	0%	5%	0%	5%	95%
70	Acheteur	Approv. et Réglementation	0%	5%	0%	0%	5%	0%	10%	90%
71	Acheteur	Approv. et Réglementation	0%	0%	0%	0%	5%	0%	5%	95%
72	Acheteur	Approv. et Réglementation	0%	0%	0%	0%	5%	0%	5%	95%
73	Conseiller aux immeubles	Approv. et Réglementation	0%	0%	0%	0%	5%	0%	5%	95%
74			0%	5%	0%	0%	45%	45%	95% (8)	800%
75	Gestion des actifs									
76	chargé d'ing gest actifs & int réseau	Ingénierie	0%	0%	0%	0%	15%	0%	15%	85%
77	chargé d'ing int transmission	Ingénierie	0%	0%	0%	0%	10%	0%	10%	90%
78	chargé d'ing concep réseau	Ingénierie	0%	0%	0%	0%	1%	2%	3%	97%
79	chargé d'ing concep réseau	Ingénierie	0%	0%	0%	0%	0%	2%	2%	98%
80	tech gestion et design réseau	Ingénierie	0%	0%	0%	0%	0%	2%	2%	98%
81	tech gestion et design réseau	Ingénierie	0%	0%	0%	0%	0%	2%	2%	98%
82	chargé d'ing gest actifs & int réseau	Ingénierie	0%	0%	0%	0%	1%	1%	2%	98%
83	chargé d'ing gest actifs & int réseau	Ingénierie	0%	0%	0%	0%	1%	1%	2%	98%
84			0%	0%	0%	0%	28%	10%	38% (6)	800%
85	Ingénierie régionale et Projets spéciaux									
86	Chef de service	Ingénierie - PEO	0%	0%	0%	0%	5%	0%	5%	95%
87	Chargé d'ingénierie projets spéciaux	Ingénierie	0%	0%	0%	0%	5%	0%	5%	100%
88	Chargée d'ingénierie régionale	Ingénierie - PEO	0%	0%	0%	0%	10%	0%	10%	90%
89	Chargée d'ingénierie Transmission	Ingénierie	0%	0%	0%	0%	5%	0%	5%	95%
90	Chargé d'ingénierie projets spéciaux	Ingénierie	0%	0%	0%	0%	5%	0%	5%	95%
91	Chargé d'ingénierie projets spéciaux	Ingénierie	0%	0%	0%	0%	0%	95%	95%	100%
92			0%	0%	0%	0%	30%	95%	125% (6)	475%
93	Ingénierie de mesurage									
94	Chargé d'ing. Instrumen.	Ingénierie	0%	0%	0%	0%	5%	0%	5% (6)	95%
95										
96	Ingénierie de conception									
97	Chargé d'ing. à l'environnement	Ingénierie	0%	0%	0%	0%	2%	0%	2% (6)	98%
98										
99	Ingénierie - GNL et biométhane									
100	Chargé d'ing. GNL	Ingénierie	0%	0%	0%	0%	0%	20%	20% (6)	80%
101										
102										
103	<b>Total Daq à ANR (en ETP)</b>		<b>5,4</b>	<b>2,7</b>	<b>2,1</b>	<b>1,1</b>	<b>2,0</b>	<b>25,7</b>	<b>39,1</b>	<b>114,0</b>
104	<b>Total Daq à ANR (en k\$)</b>		<b>738</b>	<b>452</b>	<b>450</b>	<b>272</b>	<b>304</b>	<b>5 720</b>	<b>7 914</b>	<b>0</b>

Poste	Secteur/direction	Valener	Éole	Éole 4	Éole dev	Champion	ANR	TOTAL ANR	daQ	Total
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(1)+(2)+(3)+(4) +(5)+(6)=(7)	(8)	(7)+(8)=(9)

## 2) Salaires payés par les ANR

1	Dir adm.	Développement des affaires	0%	0%	30%	30%	0%	10%	70%	30%	100%
2											
3	Chef de projet	Développement des affaires	0%	0%	0%	0%	0%	75%	75%	25%	100%
4	Conseiller dev affaires -	Dév. des aff. - project manag. Profess.	0%	10%	15%	75%	0%	0%	100%	0%	100%
5			0%	10%	15%	75%	0%	75%	175%	25%	200%
6											
7	<b>Total ANR à DAQ (en ÉTP)</b>		<b>0,0</b>	<b>0,1</b>	<b>0,5</b>	<b>1,1</b>	<b>0,0</b>	<b>0,9</b>	<b>2,5 (9)</b>	<b>0,6</b>	<b>3,0</b>
8	<b>Total ANR à daQ (en k\$)</b>		<b>0</b>	<b>9</b>	<b>68</b>	<b>119</b>	<b>0</b>	<b>134</b>	<b>329</b>	<b>(94)</b>	<b>(94)</b>
9											
10											

## 3) Coût des services de support

12	Équivalent temps plein (ÉTP) ANR et direction	p. 3, col. 7, l. 103 + p. 4, col. 7, l. 7	5,39	2,80	2,59	2,18	2,02	26,63	41,50 (b)	115,40	157,00
13											
14	Montant de la recharge ANR	21,9 k\$ (p. 4, col. 2, l. 40) X nb ÉTP (p. 4, col. 7, l. 13)							<u>909</u>	k\$	
15											
16											
17											

## Sommaire de la recharge aux ANR

	Valener	Éole	Éole 4	Éole dev	Champion	ANR	TOTAL ANR	daQ	Total	
21	Répartition des salaires et avantages sociaux payés par la daQ (p. 3, l. 104)	738	452	450	272	304	5 720	7 914	-	7 936
22	Répartition des salaires et avantages sociaux payés par les ANR (p. 4, l. 8)	-	9	68	119	-	134	329	(94)	(94)
23										
24	<b>Montant de la recharge aux ANR pour les salaires et avantages sociaux payés par la daQ</b>						<b>7 914</b>			
25	<b>Moins : Portion attribuable à la daQ des salaires et avantages sociaux des employés ANR payé par les ANR</b>						<b>(94)</b>			
26	<b>Montant de la recharge nette aux ANR pour les salaires et avantages sociaux</b>						<b>7 821</b>			
27	<b>Montant de la recharge aux ANR des coûts des services de support</b>						<b>909</b>			
28	<b>Montant total de la recharge nette -daQ à ANR</b>						<b>8 730</b>			

## Variation du coût des services de support B2015 vs P2014

	B2015	P2014	Écart B2015 - P2014	
34				
35	Coût des services informatiques	9 425	9 548	(123)
36	Coût d'utilisation des bâtiments	6 127	5 321	806
37	Coût des équipements	4 562	1 360	3 202
38	Coûts des services de ressources humaines (Employés et culture)	1 747	1 440	307
39	Total des frais ANR par ÉTP	(a) 21 861	17 669	4 192
40				
41				

## Variation du nombre d'ÉTP par secteur B2015 vs P2014

	B2015	P2014	Écart B2015 - P2014	
43				
44	Présidence	(1) 0,40	0,40	0,00
45	Vérification interne	(2) 0,70	0,85	(0,15)
46	Stratégie, communication et dev. durable	(3) 2,50	2,79	(0,29)
47	Approvisionnement et réglementation	(4) 2,13	0,55	1,58
48	Finances	(5) 18,17	19,85	(1,68)
49	Exploitation	(6) 2,35	0,30	2,05
50	Employés et culture	(7) 7,20	7,95	(0,75)
51	Ventes	(8) 5,60	3,35	2,25
52	<b>ÉTP daQ oeuvrant sur des ANR</b>	<b>39,05</b>	<b>36,04</b>	<b>3,01</b>
53	<b>ÉTP ANR à considérer pour les coûts des services de support</b>	<b>(9) 2,45</b>	<b>2,70</b>	<b>(0,25)</b>
54	<b>Nb ÉTP total aux fins d'imputation des coûts des services de support</b>	<b>(b) 41,50</b>	<b>38,74</b>	<b>2,76</b>

## Notes:

P. 4, col.8, l.7 :  
Le temps consacré aux activités de la daQ par des employés rémunérés par les ANR représente 0,6 ÉTP et des coûts de salaire et avantages sociaux de 94,0 k\$. Puisque ces coûts appartiennent à la daQ, ils sont retranchés des salaires et avantages sociaux à recharger aux ANR, tel qu'indiqué à la p. 4, col. 7, l. 28

P. 4, col.9, l.7 :  
Représente le nombre d'équivalent temps plein payé par les ANR, soit 3 postes, dont 0,6 ÉTP consacrent leur temps aux activités de la daQ. Comme les 2,5 ÉTP ANR résiduels bénéficient des services de support de la daQ, ils sont ajoutés au nombre d'ÉTP daQ oeuvrant sur des activités ANR pour fins de recharge des coûts de service de support.