RÉPONSE D'HYDRO-QUÉBEC DISTRIBUTION À L'ENGAGEMENT NUMÉRO 8

Engagement n°8 (demandé par la FCEI)

Compléter, à l'image du tableau R-5.1 de la pièce HQT-13, Document 1.3 (dossier R-3903-2014), l'information pour les mêmes années pour le mouvement du personnel chez HQD.

Réponse à l'engagement n° 8 :

Le tableau E-8 présente, à l'image du tableau R-5.1 de la pièce HQT-13, document 1.3 du dossier R-3903-2014, les mouvements de personnel, soit l'impact des départs à la retraite sur les ETC du Distributeur.

Tableau E-8 :
Mouvements de personnel – Départs à la retraite (ETC)

	Année historique 2013	Année de base 2014	Année témoin 2015
ETC	**6 367**	**6 239**	**6 325**
Départs à la retraite 2013		-194	
Départs à la retraite 2014		-205	-145
Départs à la retraite 2015			-176
Total		**-399**	**-321**

Le Distributeur n'est toutefois pas en mesure d'évaluer le nombre de départs à la retraite faisant l'objet de renouvellement de main-d'œuvre puisque ces départs peuvent entraîner plusieurs déplacements de personnel à l'interne et sont difficilement quantifiables.

De plus, le Distributeur tient à rappeler qu'il procède généralement au renouvellement de sa main-d'œuvre opérationnelle afin de répondre à la croissance des activités liées aux nouveaux abonnements et d'assurer la pérennité du réseau. Quant aux employés des domaines administratifs et de support, il saisit les opportunités offertes par les départs à la retraite pour en diminuer le nombre de façon récurrente.