

KAVEN DAVIGNON, URBANISTE

208, rue Paul-Mainguy, Blainville (Québec), J7C 5P7 • 450.210.0990 • kavendavignon@gmail.com

FORMATION

2006 – 2009 **B. Sc. Urbanisme**
Institut d'urbanisme, Université de Montréal, Montréal

2004 – 2006 **Sciences humaines, administration**
Cégep de Granby, Granby

EXPÉRIENCE LIÉE AU MONDE MUNICIPAL

05-2013 – présent **Directeur**
Service de la planification et de l'aménagement du territoire, MRC des Laurentides, Saint-Faustin-Lac-Carré

Gestionnaire responsable d'une équipe multidisciplinaire œuvrant dans les domaines :

- * Aménagement du territoire;
- * Environnement et gestion des cours d'eau;
- * Délégations en terres publiques;
- * Gestion des matières résiduelles (contrat de collecte et disposition);
- * Développement régional (agriculture, culture, ruralité et forêt); et
- * Sites récréatifs et de plein air.

05/2011 – 05-2013 **Directeur adjoint**
Service de l'aménagement du territoire, MRC d'Antoine-Labelle, Mont-Laurier

- * Coordination des travaux relatifs à la production du diagnostic territorial, de l'énoncé de vision stratégique et de la révision du schéma d'aménagement
- * Application des dispositions de la Loi sur l'aménagement et l'urbanisme et autres lois connexes (Conformité, modification du schéma, Règlement de contrôle intérimaire)
- * Secrétaire de la Commission d'aménagement et du Comité consultatif agricole
- * Personne ressource au comité multiresources et au comité sur les forêts de proximité
- * Consultant en urbanisme pour les municipalités du territoire
- * Démarche de demande à portée collective

04/2009 – 05/2011 **Préposé à l'urbanisme**
Ville de Sainte-Adèle, Sainte-Adèle

KAVEN DAVIGNON, URBANISTE

208, rue Paul-Mainguy, Blainville (Québec), J7C 5P7 • 450.210.0990 • kavendavignon@gmail.com

FORMATION CONTINUE

- 11/2013 – 08-2014 **Programme Impact Leadership**
Focus Groupe Conseil
- 01/2013 **L’application de la Loi sur l’aménagement et l’urbanisme : Approche pratique et revue de jurisprudence**
Ordre des Urbanistes du Québec
- 11/2012 **Intervenir de façon sécuritaire auprès des clientèles difficiles ou agressives**
Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail
- 10/2012 **La génération Peter Pan : Repenser les villes en fonction des baby-boomers**
Association des directeurs généraux des municipalités du Québec – Ordre des Urbanistes du Québec

CONNAISSANCES ET APTITUDES

- * Connaissances du cadre législatif encadrant le fonctionnement des municipalités
- * Connaissances des programmes d’aide financière aux MRC et de la nouvelle gouvernance régionale
- * Connaissances des organismes de la région des Laurentides et des partenaires du monde municipal régional
- * Aptitude en gestion des ressources humaines
- * Aptitude en planification organisationnelle
- * Maîtrise de la préparation et du suivi budgétaire
- * Maîtrise de la suite *Microsoft Office*

QUALITÉS

- * Sens du devoir et des responsabilités
- * Sait organiser et orchestrer
- * Mobilisateur
- * Bon communicateur
- * Orienté vers la clientèle et les résultats
- * Capacité à prendre les décisions
- * Calme et authentique

LANGUES PARLÉES ET ÉCRITES

- * Français et anglais