CURRICULUM VITAE DE MME SOPHIE LACHANCE

SOPHIE LACHANCE, F.S.A., F.I.C.A.
ASSOCIÉE

FORMATION

Baccalauréat en sciences – actuariat de l'Université Laval (B. Sc.) – 1990
Associate de la Society of Actuaries (a.s.a) – 1991
Fellow de la Society of Actuaries (f.s.a.) – 2008
Fellow de l'Institut Canadien des Actuaires (f.i.c.a.) – 2008

EXPÉRIENCE

Depuis 2006 *Normandin Beaudry*
Gestion de projets d'envergure multi-pratiques, études comparatives qualitatives et quantitatives de rémunération globale, cartographie des emplois, élaboration de structures salariales, refonte de régimes d'assurance collective, analyse financière de la viabilité à long terme de divers régimes, établissement de stratégies en matière d'avantages sociaux en prévision de négociations de conventions collectives, évaluations actuarielles d'engagements en matière d'avantages sociaux futurs. Supervision de certains membres de l'équipe d'assurance collective.

1997-2006 *Mercer*
Appui quotidien à une quinzaine d'entreprises québécoises ou canadiennes dans la conception, la gestion et le financement de leurs régimes d'assurance collective, refonte de régimes, mise en place de régimes flexibles, études de marché, projections à des fins budgétaires, études comparatives de régimes sur base qualitative et/ou quantitative, évaluations actuarielles des engagements en matière d'avantages sociaux futurs, évaluations actuarielle de provisionnement de divers régimes d'assurance vie, revues diligentes, support lors de négociations de conventions collectives. Gestion de l'équipe de conseillers-adjoints.

1993-1997 *Martineau Provencher – Montréal*
Évaluations actuarielles et administration de régimes de retraite, suivi financier et analyse des renouvellements des régimes d'assurance collective, vérification de documents contractuels, analyses de soumissions.

1990-1993 *Martineau Provencher – Toronto*
Évaluations actuarielles et administration de régimes de retraite.

CERTAINS TRAVAUX ET CLIENTS CHEZ NORMANDIN BEAUDRY

2014-2015 *Secrétariat du Conseil du Trésor*
Gestion d'un projet de l'Étude comparative de la rémunération globale des procureurs aux poursuites criminelles et pénales et présentation aux audiences du comité sur leur rémunération.

2013 *Promutuel*
Élaboration de mesures d'atténuation de la hausse des cotisations au régime de retraite des cadres par des améliorations au régime d'assurance collective dans une perspective de rémunération globale.

Depuis 2012 ***rémun*** *l'enquête de rémunération globale de Normandin Beaudry*
Membre du comité de gestion de ***rémun***. Responsable de la conduite de l'enquête et des développements informatiques requis.

2013 *Société de transport de Montréal (STM)*
Gestion de l'ensemble des projets en rémunération et en assurance collective.

2012-2013 *Orckestra*
Cartographie et classification des emplois; évaluation des emplois, étude comparative, développement d'une structure salariale.

2011-2012 *Cirque du Soleil*
Gestion du projet de refonte de la structure salariale de tous les employés excluant les artistes. Cartographie des emplois. Développement d'un nouvel outil de classification des emplois impliquant plus de 80 rencontres avec des gestionnaires au Canada et aux États-Unis.

2011-2012 *Téléfilm Canada*
Revue de la classification des emplois et de la structure salariale.

Depuis 2013 *Cegertec WorleyParsons*
Élaboration d'un programme de formation personnalisé permettant à l'équipe RH de développer une nouvelle structure salariale concurrentielle et d'y accoler une politique salariale pertinente.

2010 *Groupe Promutuel*
Étude comparative de la rémunération indirecte dans le cadre d'un mandat multi-pratiques et présentation des résultats au comité RH du conseil d'administration.

2009 *Service de police de la Ville de Montréal*
Étude de rémunération globale comparant 15 corps policiers de la région de Montréal produisant un taux de rémunération globale (salaires + primes + valeur des avantages sociaux) par heure réellement travaillée.

Depuis 2006 *Ville de Québec*
Étude comparative des régimes d'avantages sociaux offerts par les grandes municipalités du Québec. Établissement d'une stratégie pour la négociation de ces avantages, présentations au comité de négociations et aux cadres supérieurs de la Ville des enjeux de négociation relatifs aux avantages sociaux. Préparation d'une formation sur la communication de la rémunération globale à l'équipe de négociation et aux cadres des principaux services de la Ville. Étude comparative de la rémunération globale des pompiers et policiers de la Ville. Études salariales pour emplois syndiqués et présentation des résultats.

2013 *Conseil des Montagnais du Lac St-Jean*
Analyse comparative de la rémunération directe des policiers de Mashteuiatsh et témoignage d'expert dans le cadre d'un arbitrage de différend entre le Conseil et ses policiers.

Depuis 2008 *Transat A.T. Inc.*
Refonte du régime flexible d'assurance collective incluant négociations avec l'assureur, préparation et animation de séances de travail avec le groupe de conception, présentations aux instances décisionnelles (comité de direction corporatif et filiales), groupes de discussions, coordination de l'équipe Normandin Beaudry impliquée sur le dossier. Analyse des pratiques de gestion des invalidités des unités d'affaires de l'entreprise et de l'assureur et mise en place d'outil de suivi (tableaux de bord). Analyse et négociation de la tarification annuelle des régimes et préparation de la campagne de réadhésion au régime flexible incluant les outils d'aide à la décision. Participation en tant qu'experte en assurance collective à diverses rencontres avec les syndicats.

2010-2014 *Société de transport de Montréal*
Évaluation comptable des avantages complémentaires de retraite et post-emploi incluant réflexion en profondeur sur l'approche retenue pour reconnaître l'inter-financement entre les employés actifs et les retraités et ses conséquences sur les états financiers de la STM. Présentations aux vérificateurs internes et externes et au comité de vérification.

2010-2011 *Cirque du Soleil*
Supervision de l'équipe rémunération et avantages sociaux du Cirque du Soleil et interventions quotidiennes en rémunération, assurance collective et régimes de retraite durant une période de 3 mois à la suite du départ de la Chef en rémunération globale.

CONFÉRENCES

2013 *Quand bye-bye rime avec travail – Une rémunération globale attrayante pour des employés en fin de carrière*
Rendez-vous de la rémunération de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés.

2008 *L'utilisation du régime d'assurance collective comme outil d'attraction et de fidélisation*
Déjeuner causerie de Normandin Beaudry

2007 *La gouvernance des régimes d'assurance collective*
Congrès de l'Ordre des CRHA et Programme de formation Normandin Beaudry