Curriculum vitae de

Mme Natalie Colpron, F.S.A., F.I.C.A.

14 novembre 2016

SOMMAIRE

Actuaire ayant 27 années d'expérience en services-conseils dans toutes les composantes de la rémunération globale (salaires, intéressement, régimes de retraite, assurance collective) ainsi qu'en direction générale d'organisations majeures.

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

OPTIMUM ACTUAIRES & CONSEILLERS **Depuis janvier 2016**

Vice-présidente exécutive

À titre de Vice-présidente exécutive, Mme Colpron a une responsabilité double :

- Responsable de la direction générale de l'entreprise en matière de rémunération globale, régimes de retraite, assurance collective et gestion de la santé et sécurité au travail ;
- Conseillère principale à l'égard des services de rémunération globale et responsable de l'équipe de professionnels en développement de cette nouvelle pratique.

Mandats majeurs en matière de rémunération globale :

- Étude de la rémunération des juges du Québec ;
- Enquêtes de rémunération globale à l'égard de hauts dirigeants de diverses entreprises ou organisations du Québec ;
- Enquête de marché parmi les corporations professionnelles et autres professions pour les hauts salariés au Québec ;
- Programmes de gestion de la performance.

RÉGIME DE RETRAITE DU PERSONNEL DES CPE ET DES GARDERIES PRIVÉES CONVENTIONNÉES DU QUÉBEC

2010-2015

Directrice générale du Bureau de la retraite

- Direction générale du Bureau de la retraite ;
- Contribution à l'orientation stratégique et à la gouvernance du Comité de retraite ;
- Élaboration d'une politique de rémunération globale pour les employés du Bureau ;
- Recrutement et gestion des ressources humaines ;
- Suivi de la situation financière de la caisse de retraite comptant près de 2 milliards $ d'actifs sous gestion ;
- Responsable de la sélection de tous les fournisseurs de services ;
- Participation à tous les comités de retraite et les sous-comités de placement, d'audit et affaires courantes ;
- Évaluation et mise en place de diverses stratégies de placement.

Aon Hewitt **2003-2010**

Conseillère principale et gestionnaire de relations-clients

- Responsable de la fourniture de services d'administration des régimes de retraite pour des clients d'envergure ;
- Gestion d'une équipe de dix professionnels incluant l'évaluation de la performance et la gestion du rendement ;
- Responsable du développement des affaires pour les services d'impartition d'administration des régimes de retraite ;
- Réalisation de divers mandats d'administration de régimes de retraite.

MARTINEAU CONSEIL **2000-2002**

Conseillère principale – Stratégies RH et Rémunération globale

En collaboration étroite avec le président M. Jacques Martineau :

- Élaboration de politiques de rémunération globale pour de grandes entreprises du secteur des pâtes et papier, des ressources naturelles, du transport, des industries pharmaceutique et du textile ;
- Élaboration de politiques de gestion des salaires ;
- Élaboration de programmes d'intéressement court terme ;
- Développement de stratégies en matière d'avantages sociaux, de gratifications et de conditions de travail ;
- Réalisation d'enquêtes fermées de rémunération globale ;
- Mise en place de programmes de gestion du rendement ;
- Mise en place de programmes d'équité salariale.

LA PRESSE, LTÉE **1999-2000**

Adjointe au directeur

- Responsable du suivi de la performance des gestionnaires de placement des caisses de retraite de treize (13) régimes de retraite de La Presse, ltée et de Les Journaux Trans-Canada (1996) inc. ;
- Responsable de la préparation des états financiers ;
- Participation à tous les comités de placement.

AON/ MARTINEAU PROVENCHER **1989-1999**

Conseillère

- Supervise et participe à la réalisation de projets en régimes de retraite ;
- Supervise et participe à la réalisation de projets en assurance collective ;
- Préparation de relevés annuels de rémunération globale ;
- Renouvellements de programmes d'assurance collective ;
- Responsable d'évaluations actuarielles de régimes de retraite ;
- Responsable d'administration de régimes de retraite ;
- Appui aux clients dans la gouvernance et le fonctionnement des comités de retraite.

FORMATION PROFESSIONNELLE

Niveau 1 du programme CFA (analyste financier agréé) (2000)

FICA - *Fellow* de l'Institut canadien des actuaires (1999)

FSA - *Fellow* de la *Society of Actuaries* (1999)

Baccalauréat en mathématiques, orientation actuariat, Université de Montréal (1988)

ASSOCIATIONS PROFESSIONNELLES

Membre de NORACS (North American Actuarial & Consulting Services) à titre de représentant d'Optimum Actuaires & Conseillers (depuis 2016)

Membre de PIAC (Pension Investment Association of Canada) (2010-2015)

Membre de PIAC-Québec (2010-2015)

PERFECTIONNEMENT PROFESSIONNEL

Séminaires annuels sur la gestion des caisses de retraite de l'*International Foundation of Employee Benefit Plans* (IFEBP)

Conférencière lors du Séminaire sur la gestion des caisses de retraite (2015) de l'IFEBP sur les indices intelligents

Conférences du Forum économique international des Amériques

Conférences de CFA Montréal

Conférences de l'ARASQ (Association de la retraite et des avantages sociaux du Québec)

Conférence du Cercle finance du Québec

Conférences semi-annuelles de PIAC (2010-2015)

AUTRE IMPLICATION PROFESSIONNELLE

Participe en tant que membre d'un comité de retraite depuis 2010 avec statut de membre indépendant