

GAZIFÈRE INC.
FERMETURE DES LIVRES
TABLEAUX COMPARATIFS DES SALAIRES ET AVANTAGES SOCIAUX CAPITALISÉS
FERMETURE 2016 vs FERMETURE 2015 et CAUSE 2016
ANNÉE DE RÉFÉRENCE: 2016

Tableau 7 Salaires avant et après capitalisation <i>(En milliers de \$)</i>	2015	2016	2016	2016	Écart	
	année historique	année autorisée	année de base (4+8)	année historique	AH 2016 AA 2016	AH 2016 AH 2015
Salaire avant capitalisation	6,048	5,803	5,944	5,779	(25) (1)	(269) (5)
Partie capitalisée	(1,351)	(1,320)	(1,375)	(1,471)	(151) (2)	(120) (6)
Salaires - après la capitalisation	4,697	4,483	4,569	4,307	(176)	(390)
<i>Pourcentage de capitalisation</i>	-22.3%	-22.7%	-23.1%	-25.5%		

Tableau 8 Avantages sociaux avant et après capitalisation <i>(En milliers de \$)</i>	2015	2016	2016	2016	Écart	
	année historique	année autorisée	année de base (4+8)	année historique	AH 2016 AA 2016	AH 2016 AH 2015
Régime de retraite (RR)	458	77	77	71	(6)	(387)
Reclassement au CFR	(401)				0	401
Assurance groupes	525	548	538	493	(55)	(32)
Avantages sociaux (RRQ, AE, etc)	773	751	805	819	68	47
Bonis	979	1,070	1,029	1,001	(69)	22
Sous-total avant capitalisation	2,333	2,446	2,449	2,384	(62) (3)	51 (7)
Partie capitalisée	(505)	(538)	(584)	(627)	(89) (4)	(122) (8)
Sous-total après capitalisation	1,828	1,908	1,865	1,757	(151)	(71)
<i>Pourcentage de capitalisation</i>	-21.6%	-22.0%	-23.8%	-26.3%		

- Notes :
- (1) La diminution de la charge salariale avant capitalisation s'explique pas les postes budgétés qui n'ont pas été comblés (opérations, ventes et services à la clientèle).
 - (2) Une plus grande proportion des salaires a été capitalisée, principalement occasionné par le projet WAMS en 2016 qui a engendré du surtemps et a duré plus longtemps que prévu (10 mois au lieu de 6 mois anticipés).
 - (3) Les avantages sociaux sont en baisse en lien avec les salaires inférieurs au budget et par les bonis moins élevés qu'anticipé.
 - (4) La portion capitalisée des avantages sociaux est en lien avec le projet WAMS tel que décrit à la note 2.
 - (5) La diminution observée s'explique principalement par le règlement d'une situation de ressource humaine (cessation d'emploi) ainsi que par le règlement d'une séparation d'employé découlant d'efforts concertés entrepris au sein de l'ensemble de l'entreprise Enbridge, pour un total de 434 (000\$) en 2015, ce qui crée une diminution en 2016 comparativement à 2015. De plus, un poste était vacant aux ventes en 2016 (-67,5 (000 \$)). Cependant cette diminution de coûts est partiellement compensée par l'embauche de nouvelles ressources aux finances et à la réglementation (+ 96 (000 \$) ainsi que par les augmentations salariales de 2 à 2.5% des salaires.
 - (6) Une proportion plus importante des salaires a été capitalisée en 2016 comparativement à 2015 en lien avec le projet WAMS, tel que décrit à la note 2.
 - (7) Une hausse des avantages sociaux est constaté en 2016 comparativement à 2015, principalement occasionné par les charges gouvernementales et des bonis légèrement plus élevés, alors que la charge d'assurance collective était à la baisse.
 - (8) L'augmentation de la portion capitalisée des avantages sociaux est en lien avec le projet WAMS tel que décrit à la note 2.