

Ajustements organisationnels et organigrammes

Table des matières

1	Ajustements organisationnels ayant fait l'objet de redressement des revenus requis autorisés pour fins de comparaison	5
2	Autres ajustements organisationnels récents	6
3	Organigrammes	7

Liste des tableaux

Tableau 1	Impacts des ajustements organisationnels apportés en 2016 sur les données autorisées 2017	6
-----------	---	---

Annexes

Annexe 1 - Organigrammes

1 Ajustements organisationnels ayant fait l'objet de redressement des revenus requis autorisés pour fins de comparaison

1 Afin de rendre comparables les revenus requis autorisés selon la décision D-2017-021¹ aux
2 revenus requis de l'année de base 2017, le Transporteur a redressé les composantes des
3 charges nettes d'exploitation (« CNE ») autorisées afin d'y refléter l'impact des ajustements
4 organisationnels apportés à l'automne 2016, soit les transferts des activités et des
5 ressources suivants :

- 6 • de l'unité Gestion de l'information technique du groupe Direction financière et
7 contrôle vers l'unité Gouvernance et stratégies d'affaires du Transporteur, dans le
8 but de soutenir l'amélioration de l'efficacité, assurer la pérennité des
9 connaissances et soutenir les activités du Transporteur dans l'exploitation du
10 système et des fonds documentaires (+11 effectifs en équivalent temps complet
11 annuel (« ÉTC ») ;
- 12 • de l'unité Santé et sécurité du Transporteur vers la direction Santé et sécurité de la
13 nouvelle vice-présidence Transformation, santé et sécurité rattachée directement à
14 la Direction générale d'Hydro-Québec ayant pour effet de regrouper les ressources
15 de santé et sécurité de l'entreprise (-24 ÉTC).

16 Il en résulte un transfert net de -13 ÉTC. Le Transporteur présente au tableau 1, les
17 reclassements requis aux données autorisées pour l'année 2017 afin de les rendre
18 comparables aux autres données.

¹ R-3981-2016, décision sur le fond.

Tableau 1
Impacts des ajustements organisationnels apportés en 2016 sur les données autorisées 2017

	Ajustements 2016		Total
	GIT ¹	Santé sécurité ²	
Charges nettes d'exploitation			
• Charges brutes directes	1,2	(3,3)	(2,1)
Masse salariale	1,2	(3,1)	(1,9)
Salaires de base	0,9	(2,2)	(1,3)
Temps supplémentaire			
Primes et revenus divers		(0,3)	(0,3)
Régime de gestion de la performance		(0,2)	(0,2)
Autres		(0,1)	(0,1)
Avantages sociaux	0,3	(0,6)	(0,3)
Coût de retraite	0,1	(0,2)	(0,1)
Autres avantages sociaux	0,2	(0,4)	(0,2)
Autres charges directes		(0,2)	(0,2)
Dépenses de personnel et indemnités		(0,1)	(0,1)
Services externes		(0,1)	(0,1)
Stock, achats de biens, ressources financières, locations et autres			
• Charges de services partagés	(1,2)	3,3	2,1
Technologies de l'information et des communications	0,2	(0,4)	(0,2)
Innovation			
Centre de services partagés	0,1	(0,2)	(0,1)
Unités corporatives	(1,5)	3,9	2,4
• Coûts capitalisés			
Prestations de travail			
• Facturation interne émise			
Services de téléconduite			
Maintenance, exploitation des installations et services spécialisés			
Refacturation d'espaces			
ÉTC	11	(24)	(13)

¹ Transfert des activités et des ressources de l'unité Gestion de l'information technique du groupe Direction financière et contrôle vers le Transporteur;

² Transfert des activités et des ressources de l'unité Santé et sécurité du Transporteur vers la direction Santé et sécurité de la vice-présidence Transformation, santé et sécurité.

1 Ces transferts n'ont globalement aucun impact sur les revenus requis autorisés du
 2 Transporteur pour l'année 2017, puisqu'une diminution de la masse salariale et des autres
 3 coûts afférents est compensée par une augmentation équivalente des charges de services
 4 partagés qui lui sont facturées. Inversement, une augmentation de la masse salariale et des
 5 autres coûts afférents est compensée par une diminution équivalente des charges de
 6 services partagés qui lui sont facturées.

7 Les données de l'année historique 2016, de l'année de base 2017 ainsi que de l'année
 8 témoin 2018 reflètent aussi ces transferts.

2 Autres ajustements organisationnels récents

9 Le 22 juin 2017, le Transporteur a informé la Régie de l'énergie, dans le cadre d'un suivi
 10 administratif, des autres ajustements organisationnels récents suivants :

- 1 • Création de la direction principale – Évolution des automatismes et systèmes de
2 conduite du réseau à Hydro-Québec TransÉnergie (changement en vigueur le
3 5 juin 2017, dans la perspective de réalisation de projets structurants du
4 Transporteur liés au remplacement des automatismes et des systèmes de contrôle
5 et d’acquisition de données du réseau de transport (« SCADA »)) ;
- 6 • Rattachement de la direction – Commercialisation et affaires réglementaires à la
7 présidence d’Hydro-Québec TransÉnergie (changement en vigueur le 5 juin 2017) ;
- 8 • Création de la direction – Gouvernance et stratégies d’affaires relevant de la
9 présidence d’Hydro-Québec TransÉnergie (changement en vigueur le
10 20 juin 2017) ;
- 11 • Création à venir de la direction – Environnement, rattachée à la vice-présidence
12 Affaires corporatives et secrétariat général d’Hydro-Québec, qui regroupera toutes
13 les ressources en environnement de l’entreprise, incluant celles du Transporteur
14 (changement en vigueur au cours de l’automne 2017).

15 Les impacts liés aux ajustements organisationnels réalisés au sein de la division
16 Hydro-Québec TransÉnergie ont déjà été pris en compte dans les revenus requis du
17 Transporteur pour l’année de base 2017 et l’année témoin 2018, alors que ceux-ci ne sont
18 pas encore connus à ce jour pour ce qui est de la création à venir de la direction –
19 Environnement rattachée à la vice-présidence Affaires corporatives et secrétariat général
20 d’Hydro-Québec.

3 Organigrammes

21 Les organigrammes suivants sont présentés en annexe 1 :

- 22 • Organigramme détaillé d’Hydro-Québec TransÉnergie ;
- 23 • Organigramme sommaire de la haute direction d’Hydro-Québec ;
- 24 • Organigramme des participations d’Hydro-Québec – 1^{er} et 2^e rangs au
25 31 décembre 2016.

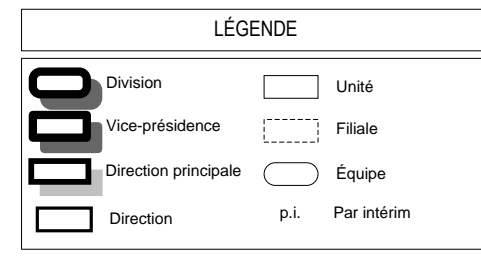
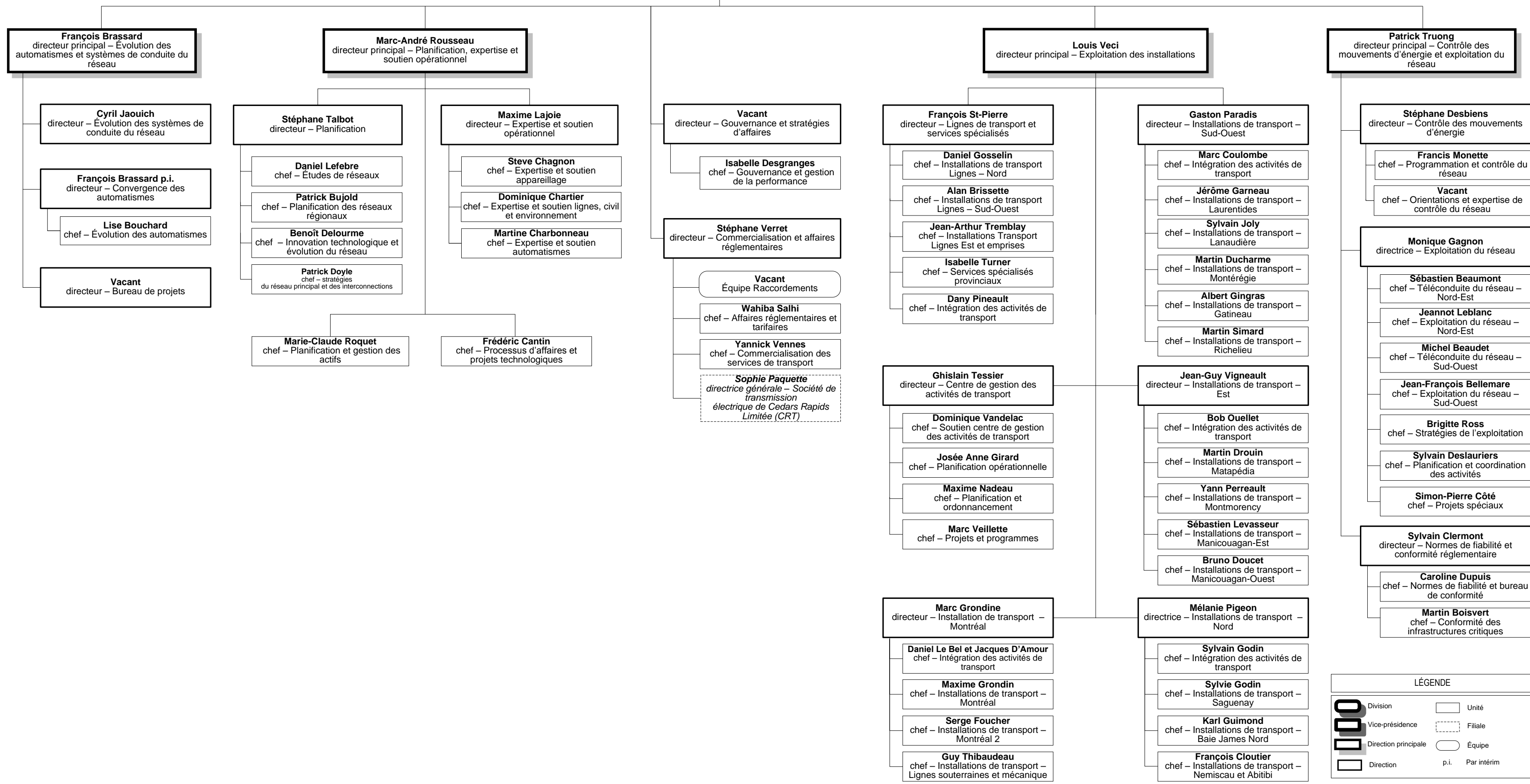
Annexe 1

Organigrammes

Annexe 1 – Organigrammes

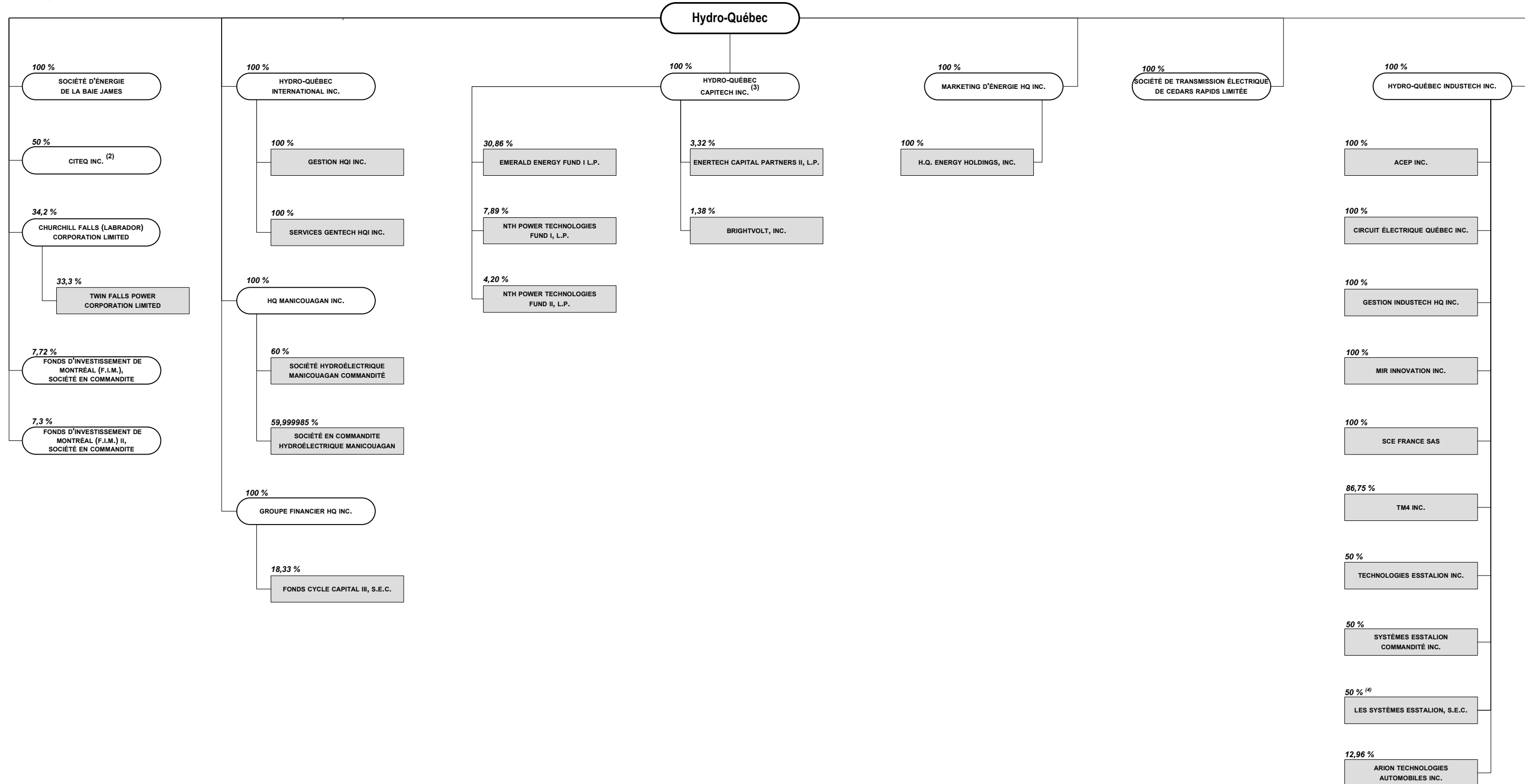
1. **Organigramme détaillé d’Hydro-Québec TransÉnergie**
2. **Organigramme sommaire de la Haute direction d’Hydro-Québec**
3. **Participation d’Hydro-Québec au 31 décembre 2016**

Marc Boucher
président d'Hydro-Québec TransÉnergie



Participations d'Hydro-Québec – 1er et 2e rangs⁽¹⁾

au 31 décembre 2016



LÉGENDE		
	1 ^{er} rang	INC. : INCORPORÉE / INCORPORATED
	2 ^e rang	L.P. : LIMITED PARTNERSHIP
		LTÉE / LTD : LIMITÉE / LIMITED
		SAS : SOCIÉTÉ PAR ACTIONS SIMPLIFIÉE
		(1) PARTICIPATIONS OPÉRANTES.
		(2) DÉNOMINATION SOCIALE : CENTRE D'INNOVATION SUR LE TRANSPORT D'ÉNERGIE DU QUÉBEC (CITEQ) INC.
		(3) LE POURCENTAGE DE DÉTENTION DE TITRES DANS CHACUNE DES ENTREPRISES DU PORTEFEUILLE D'HYDRO-QUÉBEC CAPITECH INC. EST CALCULÉ SUR UNE BASE PLEINEMENT DILUÉE.
		(4) HYDRO-QUÉBEC DÉTIENT ULTIMEMENT 50 % PAR L'INTERMÉDIAIRE DE SA FILIALE HYDRO-QUÉBEC INDUSTRIECH INC.

