

**CURRICULUM VITAE DE
M. ÉTIENNE BOUCHER**

Curriculum vitae de M. Étienne Boucher

Étienne Boucher M.SC., M.ED., CRHA

Associé – Rémunération

FORMATION

- Artificial Intelligence: Implications for Business Strategy (Executive program) – MIT Sloan School of Management (2019)
- Maîtrise en gestion de la formation (M. Éd.) – Université de Sherbrooke, 2008
- Maîtrise en gestion des ressources humaines (M. Sc.) – HEC Montréal, 2004
- Baccalauréat en psychologie (B. Ps.) – Université Laval, 2001

ORDRES PROFESSIONNELS

- Membre de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (OCRHA)
- Certification Global Remuneration Professional de l'Association de la rémunération globale World@Work – en cours

EXPÉRIENCE

2005 à ce jour

Normandin Beaudry – Associé

Accompagnement de plus de 500 organisations

- Stratégies et infrastructures de rémunération globale
- Études de rémunération globale auprès d'un grand nombre d'organisations et de groupes sectoriels
- Études de marché et d'analyses comparatives
- Régimes d'intéressement, de plans d'évaluation d'emplois, de structures salariales et de programmes d'équité salariale
- Développement de la base de données portant sur la rémunération globale de Normandin Beaudry
- Enquêtes annuelles sur les prévisions d'augmentations salariales
- Évaluation de la compétitivité des échelles salariales
- Développement d'outils et de processus de gestion de la performance individuelle, collective et organisationnelle

2007 – 2008

Pratt & Whitney Canada – Conseiller en rémunération

Remplacement, à raison de 3 jours par semaine, d'un congé de maternité

- Gestion du cycle annuel de rémunération (5 000 employés canadiens et 2 000 employés à l'étranger)
- Révision des plans de rémunération incitative, en collaboration avec les cadres financiers des différentes unités
- Animation de séances de formation sur la rémunération à l'intention des cadres des différentes unités et de la direction des ressources humaines

2004 – 2005

Groupe Polarisation – Conseiller en ressources humaines

- Développement d'outils d'évaluation du rendement et de programmes de rémunération
- Animation de séances de formation en gestion des ressources humaines à l'intention du personnel cadre des entreprises clientes

2003 – 2004

Hydro-Québec – Administrateur de tests, Centre de recrutement et d'évaluation

- Accompagnement des conseillers dans les activités inhérentes à l'embauche
- Administration et correction de tests psychométriques

CERTAINES RÉALISATIONS CHEZ NORMANDIN BEAUDRY

Depuis 2010 – Hydro-Québec

Consultation *ad hoc* sur divers dossiers relatifs à la rémunération directe (profils de rôle, processus annuel d'augmentations salariales, architecture de carrière, etc.) et coordination de l'équipe de projet en rémunération sur les différents mandats

Depuis 2005 – Prat & Whitney Canada

Analyse comparative de la rémunération directe de l'ensemble des employés du Canada

Depuis 2010 – Société des alcools du Québec

Études de balisage sur différents groupes et composantes de la rémunération globale

Depuis 2010 – Vidéotron

Analyse comparative de la rémunération globale et refonte de l'infrastructure de rémunération pour l'ensemble des employés

Depuis 2011 – Groupe Promutuel

Études comparatives des différentes composantes de la rémunération globale et gestion de mandats multi-pratiques

Depuis 2012 – Groupe Haute Technologie

Enquêtes de rémunération globale du groupe sectoriel composé d'une vingtaine de grands employeurs œuvrant dans le secteur de la haute technologie (Pratt & Whitney, CAE, Bombardier, Héroux Devtek, etc.)

Depuis 2013 – Agence métropolitaine de transport (maintenant EXO et Autorité régionale de transport métropolitain)

Différentes études de rémunération globale et accompagnement du Comité de transition dans le développement de l'infrastructure de la rémunération globale des deux nouvelles entités créées dans le cadre de la mise en œuvre du projet de loi 76 - Gouvernement du Québec

Quelques projets en 2021

Groupe Jean Coutu

Analyse et optimisation de l'offre de rémunération globale des techniciens et pharmaciens du groupe à travers le Québec

Métro

Analyse comparative de la rémunération globale pour les emplois en épicerie du groupe au Québec et en Ontario

Olymel

Analyse comparative de la rémunération globale pour l'ensemble des employés non régis par une convention collective et optimisation de l'offre

VetStrategy

Analyse des composantes de la rémunération globale pour les vétérinaires, techniciens et personnel opérationnel à travers le Canada

BRP

Conceptualisation de l'architecture de carrière et déploiement mondial des nouvelles pratiques

Téléfilm

Étude comparative de la rémunération globale et développement de nouvelles pratiques

Innergex

Analyse comparative de différentes composantes de la rémunération globale au Canada et dans divers pays et régions éloignées

Centraide

Analyse comparative de la rémunération globale pour l'ensemble des employés syndiqués et cadres

CONFÉRENCES ET PRÉSENCE MÉDIA

Régulièrement sollicité par différents médias, dont Radio-Canada, La Presse, TVA nouvelles, Info Presse, etc. afin d'apporter un éclairage d'expert sur un fait d'actualité

« L'intelligence artificielle en complément de l'émotion » – Rendez-vous de la rémunération, Ordre des CRHA, Janvier 2021

« Évolution de la rémunération globale dans un contexte de transformation des organisations » – Série les grands enjeux de l'Ordre des CRHA, Novembre 2020

« L'épineuse question des salaires » – Balados Ohdio Travailler mieux de Radio-Canada, Novembre 2020

« Performance et rémunération : mariage d'amour ou mariage forcé? » – Congrès de l'Ordre des CRHA, Novembre 2019

« Tendances émergentes en rémunération globale » – Rendez-vous de la rémunération, Ordre des CRHA, Décembre 2014.

« La rémunération : aller au-delà des frontières connues » – École des sciences de la gestion de l'UQAM, Novembre 2014

« Faites de vos employés des ambassadeurs de votre marque » – Événements les Affaires, Février 2014.

« La création d'une culture de performance optimale et durable » – Tendances RH, Ordre des CRHA, Novembre 2013

« Optimiser votre enveloppe de rémunération globale » – Réseau des gestionnaires en ressources humaines des Laurentides, Mai 2012

« La rémunération des haut performants » – ADRHA, Février 2012

« Mieux positionner votre rémunération globale afin d'en maximiser la valeur perçue des employés » – 10^e édition de la Journée Ressources Humaines, Beauce, Mai 2011

« Est-ce que la rémunération globale est perçue à sa juste valeur? » – Rendez-vous de la rémunération, Ordre des CRHA, Octobre 2010

« Une ville, employeur de choix? Pourquoi pas! » – Congrès annuel des gestionnaires en ressources humaines des municipalités du Québec, Juin 2010

« La gestion de la rémunération en contexte économique difficile : leçons apprises et pistes de solution! » – Rendez-vous de la rémunération, Ordre des CRHA, Octobre 2009

« La portée de la rémunération comme levier de mobilisation » – L'entreprise mise au défi : fidéliser ses employés, Ordre des CRHA en collaboration avec HEC Montréal, Avril 2009

« Jouer l'atout de la responsabilité de gérance : cinq cartes pour y arriver » – Rendez-vous de la rémunération, Ordre des CRHA, Avril 2008

« Gestion de la rémunération : meilleures pratiques et pièges à éviter » – Ordre des CRHA, Avril 2008

« Le rôle de la culture et du design pédagogique dans la mise en œuvre des compétences » – Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, Paris, Octobre 2007

PUBLICATIONS

« Les pratiques de rémunération à l'ère du télétravail » – Revue Avantages / Benefits Canada, Août 2021

« Pratiques de rémunération en temps de crise : augmentations salariales, mesure d'urgence, retour au travail et regard vers l'avenir » – dossier spécial Covid-19 de l'Ordre des CRHA, Mai 2020

« The Carrot or the Stick? Investigating the Functional Meaning of Cash Rewards and Their Motivational Power According to Self-Determination Theory » – Compensation & Benefits Review, 2018

« Les prévisions salariales, un indicateur prisé par les gestionnaires » – Savoir d'entreprise Les Affaires, Juin 2018

« Générer de la performance humaine et financière par la rémunération globale : d'abord, bien se structurer » – e-magazine Facteur H, Juin 2015.

« La crise : une occasion de renforcer son avantage compétitif » – Revue Effectif,
Novembre/décembre 2009

« L'ABC de la mobilisation en temps de crise, pour éviter que le bateau coule » – Le coin
de l'expert, Ordre des CRHA, 2009

« Les premiers de classe en matière de formation et de développement » – Le coin de
l'expert, Ordre des CRHA, Septembre 2007

Co-auteur de plusieurs articles sur la gestion des ressources humaines – revue
Vision d'Affaires

Mémoire de maîtrise traitant de la mobilisation des employés lors d'un changement
organisationnel – implantation de SAP

IMPLICATIONS UNIVERSITAIRES ET DISTINCTIONS

Création et déploiement de l'outil remun académique à des fins d'enseignement aux programmes de 1^{er} et 2^e cycles dans plusieurs universités Canadiennes :

- HEC Montréal
- École des sciences de la gestion de l'UQAM
- Réseau de l'Université du Québec
- Université McGill
- Université Concordia
- Ryerson University
- University of Toronto
- George Brown College
- Durham College

Depuis 2011 – Animation de séances de formation universitaires portant sur la rémunération et la performance

Août 2020 – Contribution à l'édition du livre « La gestion de la rémunération, 4^e ed » de Sylvie St-Onge

Août 2020 – Contribution à l'édition du livre « Gérer la performance des employés au travail » d'Olivier Doucet, Marie-Ève Lapalme, Denis Morin, Chloé Fortin-Bergeron

Éditions 2014/2015 – « La course aux tendances » – gagnant de la compétition entre 9 cabinets conseils, organisée par l'Ordre des CRHA dans le cadre du Rendez-vous de la rémunération

Mai 2013 – Lauréat du prix « Relève d'excellence, service de consultation » de la 28^e édition, décerné par le Réseau de la relève de HEC Montréal