

---

## Curriculum vitæ

- Nom : **Marie-Pierre Mailloux**
- Fonction : Directrice – Rémunération globale
- Fournir les orientations, les stratégies, les encadrements, les régimes, les programmes et l'expertise en matière de Rémunération globale (rémunération, avantages sociaux, retraite), conditions de travail des employés non syndiqués et de la haute direction, gestion de la performance, gestion structurelle, expertise RH en soutien aux fusions et acquisitions, dotation de la haute direction et mobilité internationale pour l'ensemble des employés, des cadres à contrat et des employés prêtés aux filiales.
- Maintenir une vision globale des activités de rémunération globale afin d'en évaluer les impacts au niveau corporatif et de les faire évoluer en fonction des objectifs de l'entreprise.
- Assurer la gouvernance de ces activités et processus et la conformité au contexte législatif.
- Formation : Baccalauréat en Gestion des ressources humaines (2003)  
Université du Québec à Montréal
- Expérience :
- Hydro-Québec Directrice – Rémunération globale  
Groupe – Talents, culture et évolution  
(mai 2021 à ce jour)
- Autres : Directrice – Rémunération globale – Mondiale  
Directrice – Rémunération globale – Est, centre et sud de l'Europe et Royaume-Uni  
Directrice – Rémunération globale – Canada et fonctions corporative mondiales  
CGI  
(octobre 2014 à mai 2021)
- Directrice – Centre d'expertises et projets Ressources humaines  
Nespresso  
(2014)
- Partenaire d'affaires Ressources humaines et spécialiste rémunération internationale  
Chef d'équipe – Rémunération  
Exportation Développement Canada  
(2008-2013)
- Chef d'équipe – Rémunération  
Cognos/IBM  
(2007-2008)
- Conseillère – Rémunération  
Banque Laurentienne du Canada  
(2005-2007)
- Conseillère – Rémunération  
Protectron  
(2001-2005)