

Réponse du Transporteur à l'engagement 2 – Volet 2

(Demandé par l'AQCIE-CIFQ)

Engagement 2

(Demandé par l'AQCIE-CIFQ, Me Sylvain Lanoix)

Référence : B-0184, pages 6 et 7

Fournir une version des deux tableaux affichés aux pages 6 et 7 de la pièce B-0184, avec la première décimale arrondie.

Réponse

Normandin Beaudry dépose les tableaux des pages 6 et 7 présentés à la pièce B-0184 et intégrant la première décimale arrondie.

Tableau E-2.1
Tests de sensibilité en utilisant le point milieu et le maximum de l'échelle salariale selon les pondérations extrêmes

Résultat total selon différentes pondérations	Salaire de base moyen	Rémunération directe	Rémunération globale
Pondération utilisée par Normandin Beaudry*	4,5 %	2,6 %	6,5 %
Pondération suggérée par l'intervenant**	5,6 %	3,7 %	7,7 %
100 % au point-milieu de l'échelle salariale	1,9 %	0,3 %	3,2 %
100 % au maximum de l'échelle salariale	5,7 %	3,7 %	7,8 %

* Pondération selon la répartition des employés d'Hydro-Québec dans leur échelle salariale.

** Pour les groupes d'employés syndiqués d'Hydro-Québec, une pondération de 100 % au maximum de l'échelle salariale a été utilisée. Pour les groupes d'employés non-syndiqués d'Hydro-Québec, une pondération de 100 % au point-milieu de l'échelle salariale a été utilisée.

Tableau E-2.2
Simulation des résultats en utilisant la pondération suggérée par l'intervenant pour les emplois syndiqués et non-syndiqués d'Hydro-Québec

Groupe d'employés	Salaire de base moyen	Rémunération directe	Rémunération globale
Cadres intermédiaires	2,8 %	3,6 %	6,5 %
Cadres de maîtrise	-3,4 %	-2,6 %	0,2 %
Professionnels	4,2 %	3,8 %	8,2 %
Spécialistes	9,1 %	4,9 %	9,3 %
Ingénieurs	9,2 %	4,7 %	10,7 %
Technologues	16,1 %	15,7 %	18,0 %
Métiers	-3,0 %	-3,8 %	0,0 %
Bureau	9,2 %	7,0 %	11,6 %
Total	5,6 %	3,7 %	7,7 %