

Le 25 mars 2019

Madame Véronique Dubois
Régie de l'énergie
Tour de la Bourse
800, square Victoria #2.55
Montréal (Québec) H4Z 1A2

Direction Commercialisation et affaires
réglementaires
Hydro-Québec TransÉnergie
Complexe Desjardins, Tour Est
19^e étage
C.P. 10000, succ. Place Desjardins
Montréal (Québec) H5B 1H7

Tél. : 514-879-4159
Télec. : 514-879-4685
C. élec. : Verret.Stéphane@hydro.qc.ca

Objet : Suivi administratif – ajustements organisationnels

Madame,

Hydro-Québec dans ses activités de transport d'électricité (le « Transporteur ») informe la Régie de l'énergie d'ajustements organisationnels apportés à Hydro-Québec. La présente fait suite à la demande de la Régie dans sa décision D-2017-128 (paragraphe 207) à l'effet d'être avisée de tout changement qui, notamment, pourrait faire en sorte que le Code de conduite du Transporteur s'applique à des employés hors Hydro-Québec TransÉnergie, et ce, dès la mise en place de l'ajustement organisationnel.

Veuillez trouver ci-joint les communiqués diffusés au sein de la division Exploitation et Hydro-Québec Production et au sein du groupe – Direction financière et du risque d'Hydro-Québec ainsi que les organigrammes auxquels ces communiqués font références.

Ces ajustements organisationnels sont en cours de déploiement et ne sont pas définitifs. Des ajustements plus détaillés des fonctions se poursuivront jusqu'au début du mois de juin 2019.

Le Transporteur précise que le personnel et les unités qui étaient assujettis au *Code de conduite du Transporteur* avant les ajustements y demeurent assujettis. Les analyses des impacts de ces ajustements organisationnels seront complétées en juin 2019.

Veuillez recevoir, chère Madame, l'expression de nos sentiments les meilleurs.



Stéphane Verret

Directeur, Commercialisation et affaires réglementaires

P.j. Info Express du 25 février 2019
Note interne du 25 février 2019 et organigramme du Groupe – Direction financière et du risque
Notes internes du 25 février 2019 (3) et organigrammes d'Exploitation et Hydro-Québec Production



infoexpress

Bulletin destiné à tous les employés

25 février 2019 |



Évoluer pour mieux performer

L'environnement d'affaires de l'entreprise évolue rapidement : notre rôle de leader dans la transition énergétique en cours de même que les attentes élevées de nos parties prenantes nous poussent à nous améliorer chaque jour davantage. Pour répondre à ces défis avec agilité, il nous faut nous assurer que notre structure organisationnelle soutient bien nos ambitions.

Ainsi, quelques ajustements sont effectifs dès maintenant :

- L'équipe Relations avec les autochtones ainsi que l'équipe Électrification des transports relèveront dorénavant de la vice-présidence – Communications, affaires gouvernementales et autochtones. Cet ajustement vise une meilleure intégration de l'ensemble des activités, relations avec notre actionnaire, gestion des parties prenantes et marketing.
- L'équipe Environnement relèvera quant à elle de la division – Exploitation et Hydro-Québec Production (EHQP). Ce changement a pour objectif de créer une synergie accrue en lien avec l'importante transformation de culture de l'entreprise.
- La vice-présidence – Développement des affaires s'appellera désormais la vice-présidence – Stratégies, croissance des exportations, fusions et acquisitions. Elle sera dirigée par le pdg de manière intérimaire, après avoir passé quelques temps sous le leadership avisé de Réal Laporte, qui en est pour cela vivement remercié. Ce regroupement vise à assurer que les activités de croissance d'Hydro-Québec soient davantage en ligne avec la vision à long terme de l'entreprise.
- L'équipe Planification stratégique a fait un travail colossal dans les derniers mois sous la gouverne de Denis-Pierre Simard. L'équipe joindra la nouvelle vice-présidence – Stratégies, croissance des exportations, fusions et acquisitions. La direction – Amélioration continue d'entreprise demeure sous Denis-Pierre Simard au sein de EHQP. Elle veillera à accélérer l'implantation du système de gestion, une initiative prioritaire pour l'entreprise.

Par ailleurs, d'autres ajustements seront annoncés dans les prochains jours au sein de la division – Exploitation et Hydro-Québec Production, dont dans la vice-présidence – Technologies de l'information et des communications, dans la division – Hydro-Québec Distribution ainsi que dans le groupe de la Direction financière et du risque. Les équipes concernées seront rencontrées et les informations relativement à la mise en place des nouvelles organisations seront partagées rapidement. D'autres informations seront publiées dans HQinfo à la fin de la semaine.

Diffusé par la direction – Affaires exécutives, communications internes et accueil

25 février 2019 Hydro-Québec

Date	25 février 2019	N°	(Code de classement)
Destinataire	Tous les employés du groupe – Direction financière et du risque	Expéditeur	Jean-Hugues Lafleur Vice-président exécutif et chef de la direction financière
		Téléphone	514 289-4772

Objet **Évolution de la fonction Finances | Structure de premier niveau du groupe – Direction financière et du risque et accueil d'employés en planification et contrôle de HQP**

Bonjour à tous.

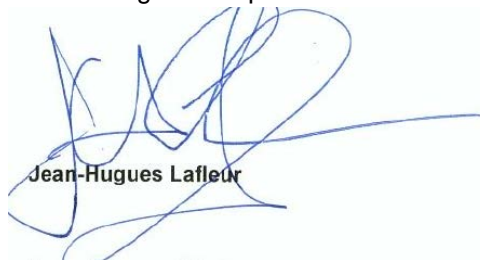
Dans le cadre de l'évolution de la fonction Finances, nous procédons aujourd'hui à l'annonce de notre structure de premier niveau.

Nous modifions le nom de quatre de nos cinq directions principales actuelles pour refléter les principaux rôles, processus et activités que notre fonction assumera dans son nouveau modèle de livraison de services.

Nous créons la direction principale – Comptabilité générale et états financiers et procédons à la nomination de Jean Lapointe à titre de directeur principal. Jean pourra participer à l'élaboration de notre nouvelle organisation avec ses collègues du coge. Il continuera par ailleurs d'assumer ses fonctions de contrôleur d'Hydro-Québec Distribution jusqu'à l'entrée en vigueur de notre nouvelle organisation, d'ici quelques semaines. Sa nomination entre en vigueur aujourd'hui.

Nous accueillons un groupe de gestionnaires et d'employés qui assument les fonctions de planification et de contrôle au sein d'Hydro-Québec Production en territoires. Ces employés seront accueillis sous la direction de Florence Marcassa, au Bureau du contrôleur d'HQP et d'HQI. Nous leur souhaitons la bienvenue à la fonction Finances qui rassemblera désormais l'ensemble de l'expertise de l'entreprise dans notre domaine. Ce changement entrera en vigueur le 26 mars prochain.

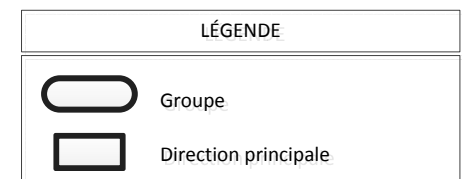
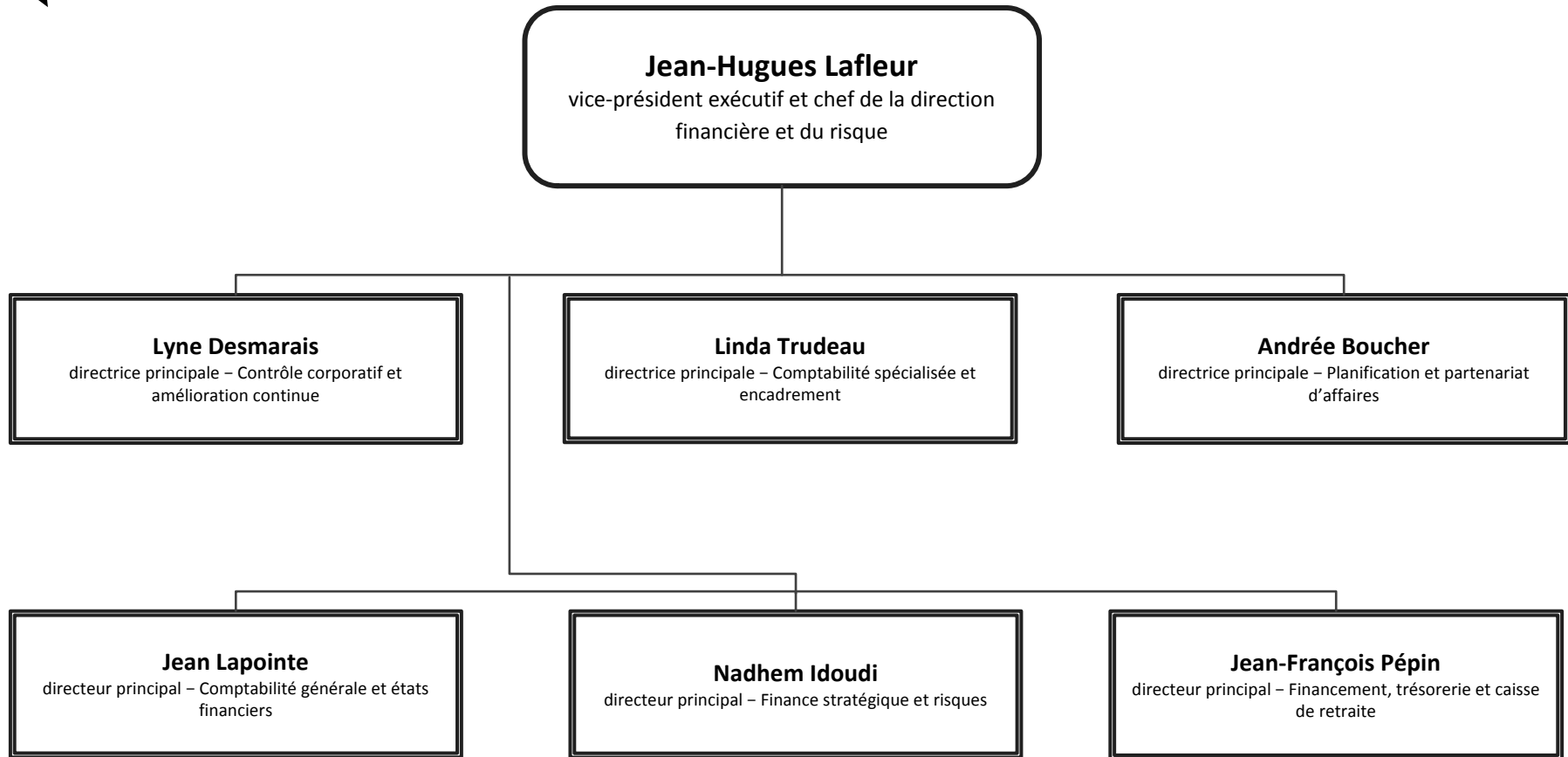
D'ici à l'entrée en vigueur de la nouvelle organisation, les employés de la fonction continuent d'exercer leurs activités au sein de leurs unités actuelles. Je compte sur votre collaboration pour offrir votre soutien à vos gestionnaires et collègues dans la poursuite de nos activités. Nous vous informerons à chaque étape importante de notre évolution. Je vous remercie de votre engagement et du professionnalisme dont vous témoignez au quotidien.



Jean-Hugues Lafleur

Vice-président exécutif et chef de la direction financière

[Organigramme GDFR au 25 février 2019](#)





Note interne

Date	25 février 2019	N° Code de classement	
		(Code de classement)	
Destinataire	Tous les employés de l'Exploitation et d'Hydro-Québec Production	Expéditeur	David Murray Chef de l'Exploitation et président d'Hydro-Québec Production

Objet **Ajustements organisationnels dans l'équipe Exploitation et Hydro-Québec Production**

Bonjour,

Comme vous le savez, notre contexte d'affaires évolue rapidement. Les besoins et les attentes de nos clients sont par ailleurs de plus en plus élevés. Tout cela nous pousse à nous dépasser pour jouer efficacement notre rôle de leader dans la transition énergétique. Pour ce faire, il est important que notre structure organisationnelle soit bien adaptée à cette réalité.

À cet effet, c'est avec plaisir que j'annonce que les équipes de la direction – Environnement et la Fondation Hydro-Québec pour l'environnement se joignent à notre groupe Exploitation. Elles feront partie de l'équipe de Lucie Dandois qui dirigera désormais la **direction principale – Santé, sécurité et environnement** créée à cette occasion. Le regroupement de ces deux activités importantes pour la transformation de notre culture d'entreprise permettra de créer une synergie accrue.

Par ailleurs, en plus des [changements annoncés ce matin du côté d'Hydro-Québec Production \(HQP\)](#), j'annonce que l'équipe Amélioration continue du Producteur, actuellement sous la responsabilité de Daniel Lauzon et d'Alain Trudel, se joindra à l'équipe – **Gouvernance, stratégies et amélioration continue** de Sophie Desmarais. Daniel, dans ses responsabilités de directeur – Relations avec les autochtones, de même que son équipe, se joignent à la vice-présidence – Communications et affaires gouvernementales, alors qu'Alain Trudel relèvera de nouveaux défis au sein de l'équipe HQP.

Quant à l'équipe de la **vice-présidence – Technologies de l'information et des communications**, [Johanne Duhaime a annoncé des changements](#) qui s'inscrivent dans le virage vers le mode Agile et qui permettront de soutenir la transformation numérique de l'entreprise. Les changements entourant la **direction principale – Planification stratégique et amélioration continue d'entreprise** ont quant à eux été annoncés plus tôt ce matin dans [l'HydroExpress](#).

Enfin, Guillaume Hayet, **directeur principal – Filiales d'Hydro-Québec**, accueillera quelques ressources de l'équipe de la vice-présidence – Stratégies, croissance des exportations, fusions et acquisitions afin de poursuivre la commercialisation des innovations.

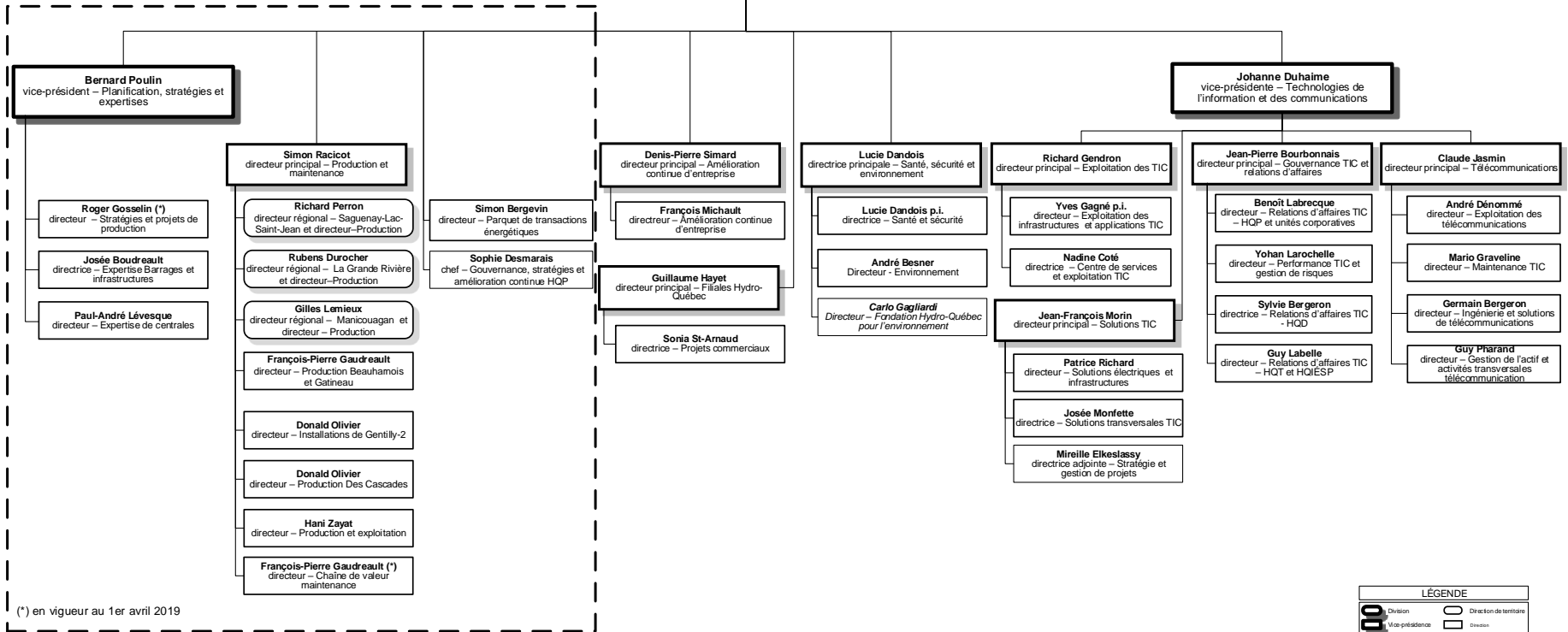
Ces ajustements entrent en vigueur aujourd'hui. Vous trouverez en pièce jointe le nouvel organigramme Exploitation et Hydro-Québec Production.

Je compte sur vous pour faciliter les changements et je suis persuadé que nous avons tout en main pour mener à bien les défis stimulants qui se présentent devant nous.

David Murray
Chef de l'Exploitation et président d'Hydro-Québec Production

David Murray
 chef de l'exploitation et président
 d'Hydro-Québec Production

Hydro-Québec Production



(*) en vigueur au 1er avril 2019

LÉGENDE	
	Division
	Vice-présidence
	Direction principale
	Direction régionale
	Direction de services
	Centre
	P.I.
	Personnel

Date	25 février 2019	N ^o Code de classement
		(Code de classement)
Destinataire	À tous les employés de la VPTIC	Expéditeur Johanne Duhaime
		VP – Technologies de l'information et des communications

Objet **Les TIC évoluent au diapason de la transformation numérique d'Hydro-Québec**

Bonjour.

La transformation numérique de l'entreprise est un virage essentiel qui permettra à Hydro-Québec de se positionner comme leader de la transition énergétique. Déjà amorcée, cette transformation consiste à mettre les plus récentes technologies au service des objectifs d'affaires, notamment en tirant profit de l'analytique de données, l'infonuagique, la mobilité, les objets connectés et l'automatisation. Les besoins en matière de technologies de l'information et de télécommunications sont ainsi en importante croissance, et ce, pour les prochaines années.

Afin de répondre aux nouveaux besoins de l'entreprise, j'ai annoncé aujourd'hui l'évolution du modèle d'affaires de notre organisation à nos leaders TIC. En continuité avec les orientations de notre plan 5 ans démarré en 2016, les changements apportés visent à accélérer la livraison de solutions technologiques en intégrant les meilleures pratiques des entreprises numériques.

Plus précisément, le nouveau modèle qui sera implanté vise à :

- Concentrer les efforts sur la livraison de solutions technologiques en y réassignant plus de ressources ;
- Accroître la proximité avec les clients internes en dédiant des équipes qui maîtrisent leur vision technologique et qui travailleront de près avec eux pour le développement des solutions ;
- Accélérer le déploiement de la méthodologie de travail Agile, éprouvée sur le marché et essentielle au virage numérique, permettant des gains de productivité substantiels;
- Accélérer l'implantation des infrastructures numériques sur lesquelles s'appuieront les solutions technologiques des divisions et groupes pour en accroître les bénéfices.

Je vous annonce ainsi les premiers niveaux de notre organisation avec la mise en place des unités suivantes. Notez que la direction principale – Télécommunications demeure inchangée :

- **La direction principale – Produits Entreprise (HQD, HQP, HQIESP et unités corpo.),** dont la responsabilité est confiée à Jean-François Morin. Sous celle-ci se trouve notamment :
 - **La direction – SAP,** confiée à Josée Monfette ;
 - **La direction – Produits clientèle, réseau et HQD,** confiée à Patrice Richard ;
 - **La direction – Produits HQP, HQIESP, unités corporatives, et BI,** dont le poste fera l'objet d'un appel de candidatures.
- **La direction principale – Produits domaine électrique (HQT),** dont le poste fera l'objet d'un appel de candidatures. Sous celle-ci se trouve notamment :

- **La direction – Produits HQT**, confiée à Guy Labelle
- **La direction principale – Technologies**, dont la responsabilité est confiée à Richard Gendron. Sous celle-ci se trouve notamment :
 - **La direction – Centre de services et opérations**, confiée à Nadine Côté ;
 - **Les directions Produits technologiques #1 et #2**, dont les deux postes feront l'objet d'un appel de candidatures.
- **La direction principale – Gouvernance, planification et architecture**, dont la responsabilité est confiée à Jean-Pierre Bourbonnais. Sous celle-ci se trouve notamment :
 - **la direction – Gouvernance**, confiée à Yohan Larochelle ;
 - **la direction – Architecture**, dont le poste fera l'objet d'un appel de candidatures.
- **La direction – Gestion de projets majeurs TIC**, dont la responsabilité est confiée à Pierre Bourque, relèvera directement de moi.

Il est à noter également que Sylvie Bergeron, actuellement directrice – Relations d'affaires, a annoncé qu'elle quittera pour la retraite au cours de la prochaine année. D'ici son départ, elle assurera une continuité dans la relation d'affaires avec notre client HQD et apportera son soutien dans la mise en place de la nouvelle organisation. Je la remercie chaleureusement pour toutes ses années de services au sein de l'entreprise.

Plusieurs appels de candidature seront lancés sous peu pour les postes énumérés ci-dessus. La nomination des cadres intermédiaires et de maîtrise sera connue dans les prochaines semaines, de même que l'organisation finale. Des rencontres avec tous les employés sont également planifiées dans la semaine du 18 mars afin de bien expliquer le fruit de nos réflexions.

Entre temps, nous comptons sur tous pour assurer la continuité des services et la livraison de nos projets. Nos engagements prioritaires ne doivent pas être retardés. La relation d'affaires se poursuit comme à l'habitude avec nos clients. Nous souhaitons assurer une transition progressive vers notre organisation cible qui sera en place d'ici les trois prochains mois.

Nous sommes fiers d'entreprendre ce virage vers une organisation moderne et Agile, et répondre à de nombreuses attentes de nos employés et clients. Je suis convaincue que ce modèle nous permettra de soutenir la transformation numérique des prochaines années et de permettre à l'entreprise de satisfaire ses ambitions.

Pour plus de détails, consultez [l'organigramme préliminaire](#).

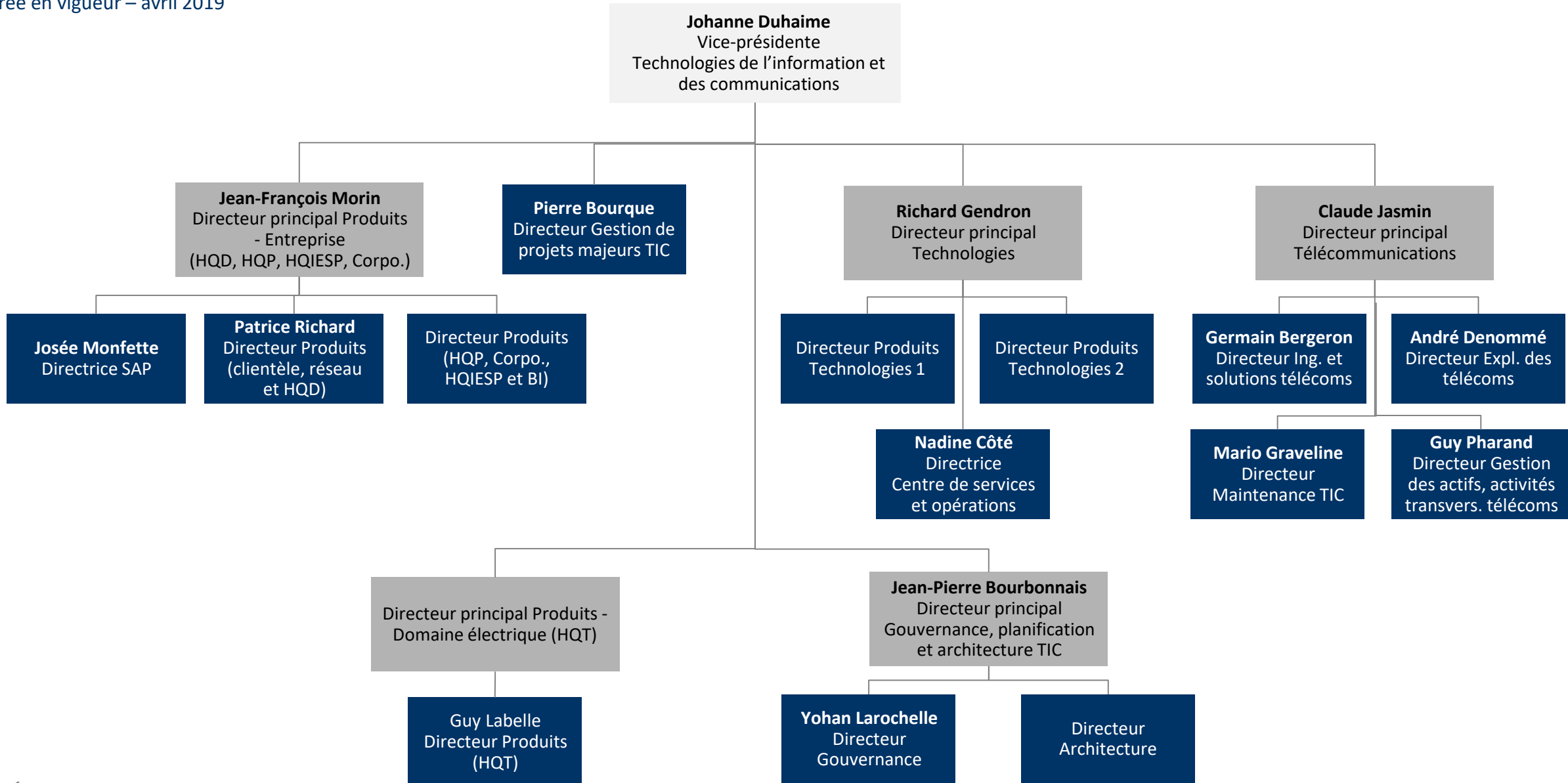
Bonne journée !

Johanne Duhaime

Organigramme préliminaire

VP – Technologies de l'information et des communications

Entrée en vigueur – avril 2019



Date	25 février 2019	N° Code de classement (Code de classement)
Destinataire	Tous les employés de la direction principale – Production et maintenance et de la vice-présidence – Planification, stratégies et expertises	Expéditeur Simon Racicot et Bernard Poulin Respectivement directeur principal – Production et maintenance et vice-président – Planification, stratégies et expertises

Objet **Ajustement organisationnel au sein de la direction principale – Production et maintenance (DPPM) et de la vice-présidence – Planification, stratégies et expertises (VPPSE)**

En juillet dernier, notre président annonçait la création de nos deux équipes respectives en précisant l'importance accordée à la planification dans l'atteinte de nos objectifs. Comme nous vous l'avons présenté cet automne lors des rencontres d'employés, aujourd'hui, plus que jamais dans l'histoire de notre organisation, il est primordial de tout faire pour garder notre coût unitaire le plus bas possible, et ainsi demeurer compétitif dans le contexte de la transition énergétique. Pour ce faire, nous devons mettre un plus grand focus sur nos planifications stratégique et opérationnelle et ce, afin d'augmenter nos gains de productivité, maximiser le service attendu, réaliser la vision long terme du parc et faciliter l'uniformisation et la standardisation de nos pratiques. L'optimisation de la planification dans ces deux dimensions nous permettra de créer plus de cohérence et de rigueur dans les rôles de chacun au sein de l'organisation.

Ainsi, à la suite d'une démarche collaborative impliquant plusieurs leaders de nos deux équipes, nous sommes fiers d'annoncer conjointement les changements suivants :

À la DPPM, avec une **mission centrée sur les processus tactiques et opérationnels**, sous le leadership de Simon Racicot :

- **Création de la direction – Production et exploitation**
 - Hani Zayat est nommé directeur – Production et exploitation. Son entrée en fonction est prévue le 25 février prochain.
 - Cette direction aura pour rôle d'assurer la disponibilité et l'exploitation des équipements du Producteur. Elle réalisera l'ensemble des activités d'exploitation. Elle assurera également une gestion optimale des opérations de manière à maximiser la productivité et les revenus provenant de la vente d'électricité.
 - Regroupement de l'ensemble des équipes d'exploitation sous cette direction, incluant celles des territoires en mode déconcentré et celle de la direction – Gestion des actifs et conformité réglementaire.
 - Regroupement des équipes de la direction – Planification de la production : Systèmes hydriques, Stratégie de production, Planification des retraits, Support à la production, Réseaux voisins, Prévision des apports, Qualité des données hydro-électriques et Expertise modélisation mathématique.

- **Création de la direction – Chaîne de valeur maintenance**
 - François-Pierre Gaudreault est nommé directeur – Chaîne de valeur maintenance.
 - Cette direction aura pour rôle de prendre en charge l'établissement des stratégies et processus transversaux tout en ayant pour objectif d'optimiser la chaîne de valeur en maintenance en termes de performance et d'exigences d'affaires. Ainsi, elle assurera la coordination et l'application des normes de fiabilité, autant que la pérennité, l'efficacité et la rentabilité des actifs du Producteur.
 - Parmi ses principaux mandats on compte la planification opérationnelle de la maintenance pour l'ensemble des installations du parc. Elle jouera également le rôle d'interface avec nos partenaires internes.
 - Création de l'unité Optimisation de la performance en production. Alain Trudel, actuellement chef – Amélioration continue Production au groupe Exploitation, est nommé chef de cette nouvelle équipe. Son entrée en fonction est prévue le 25 février prochain.
 - Regroupement, entre autres, des activités Planification-Estimation-Ordonnancement (PEO), des services administratifs, gestion des actifs et des trois ateliers provinciaux sous cette direction en mode déconcentré.
 - Regroupement des équipes suivantes de la direction – Gestion des actifs et conformité réglementaire : Gouvernance, obligations et relations d'affaires, Mesures d'urgence, Gestion documentaire et transfert des connaissances, Systèmes d'information et Stratégies de maintenance et fiabilité.

- **Maintien des directions territoriales et redéploiement de certaines activités**
 - En raison de l'importance d'assurer une présence stratégique en région, près de nos installations, les cinq directions territoriales de Production, ainsi que la direction – Installations de Gentilly demeurent.
 - Leur rôle est de réaliser le plan de production pour l'unité territoriale sous sa responsabilité dans une perspective de compétitivité et de développement durable et de mettre tout en œuvre pour assurer la performance optimale afin de réduire le coût unitaire de production et maximiser les revenus du Producteur.
 - Les directeurs suivants poursuivent leur mandat : Des Cascades – Donald Olivier, Installations de Gentilly – Donald Olivier, La Grande Rivière – Rubens Durocher, Manicouagan – Gilles Lemieux et Saguenay-Lac-Saint-Jean – Richard Perron.
 - Quant à la direction – Beauharnois et Gatineau, le processus de comblement du poste de directeur s'effectuera dans le respect des processus existants.
 - En continuité des changements apportés dans les dernières années chez nos divisions sœurs, les ressources affectées à la planification et au contrôle en finance dans les territoires sont transférées au groupe – Direction financière et du risque, dans l'équipe de Florence Marcassa, contrôleur – HQP et HQL.

À la VPPSE, avec une **mission centrée sur les processus stratégiques et les expertises**, sous le leadership de Bernard Poulin :

- **Création de la direction – Stratégies et projets de production**
 - Roger Gosselin est nommé directeur – Stratégies et projets de production.
 - Cette direction aura pour rôle d'assurer la vision intégrée, à long terme, de l'optimisation et de l'évolution du parc de production, de même que de fournir les orientations pour assurer le développement, la réfection et la maintenance du parc. Elle réalisera également les étapes de planification et de réalisation de l'ensemble des projets du Producteur. Elle verra également à planifier l'intégration des technologies numériques dans le but d'engendrer des gains de productivité.
 - Regroupement des équipes de la direction – Planification de la production : Évolution du parc et Planification des projets de développement.
 - Regroupement des équipes de la direction – Gestion des actifs et conformité réglementaire : Planification de projets des installations de production et Diagnostic des actifs et planification de projets.

- **Modification des directions – Barrages et infrastructures et Expertise de centrales afin d’accueillir de nouvelles activités**
 - Dans un souci d’uniformisation, la direction – Barrages et infrastructures est renommée direction – Expertise Barrages et infrastructures. Cette direction sera sous le leadership de Josée Boudreault, directrice – Expertise Barrages et infrastructures.
 - La direction – Expertise de centrales sera sous le leadership de Paul-André Lévesque, directeur – Expertise de centrales.
 - Leurs mandats respectifs sont élargis afin d’accueillir, en mode déconcentré, les activités d’ingénierie et soutien technique spécialisé effectuées par les ingénieurs en territoire. Les mouvements de personnel s’effectueront en respect des conventions collectives en vigueur.
 - En raison de leurs expertises, les équipes de la direction – Planification de la production rejoignent les directions suivantes : Caractérisation est intégrée à la direction – Expertise de centrales et l’équipe Hydrologie est intégrée à la direction – Expertise Barrages et infrastructures. Cette direction accueillera aussi les activités d’innovation actuellement effectuées à la direction – Gestion des actifs et conformité réglementaire.

- En lien avec les changements annoncés ci-haut, **les activités des directions – Planification de la production et Gestion des actifs et conformité réglementaire sont redéployées** et ces directions abolies.
 - Également, il à noter que Julie Sbeghen relèvera de nouveaux défis chez le Distributeur.

Afin de prendre en compte l’ensemble des changements proposés à l’organisation et de standardiser les modèles d’affaires des directions, plusieurs postes de gestionnaires ont été révisés. En raison des changements apportés aux missions, titres et descriptifs, les cadres intermédiaires et de maîtrise visés seront assujettis à un processus d’adéquation qui leur permettra de choisir un poste dans la structure. Ce processus leur sera expliqué en détail lors d’un événement prévu le 26 février. Les nominations des cadres intermédiaires vous seront communiquées le 14 mars, alors que les nominations des cadres de maîtrise vous seront communiquées le 26 mars.

Ces changements, ainsi que les nominations, entreront en vigueur le 1^{er} avril. Entre temps, nous comptons sur vous pour poursuivre le travail entamé et la réalisation des mandats qui vous sont confiés en collaboration avec vos collègues et partenaires actuels, de manière à garantir notre performance d’équipe. Sachez que tous les membres de l’équipe de direction seront mis à contribution afin de vous accompagner, incluant les précisions concernant l’opérationnalisation des changements.

Vous trouverez en pièce jointe l’organigramme sommaire de nos nouvelles organisations, ainsi que les missions des différentes directions.

Nous sommes convaincus que ces organisations nous aideront à mettre le focus sur la planification tant stratégique qu’opérationnelle et à atteindre nos objectifs en misant sur notre synergie d’équipe.



Simon Racicot et Bernard Poulin

Respectivement directeur principal – Production et maintenance et vice-président – Planification, stratégies et expertises

p.j. Organigrammes sommaires de la direction principale – Production et maintenance et de la vice-présidence – Planification, stratégies et expertises, incluant les missions des directions.

c.c. : Comité de gestion HQP et Comité de direction HQ

David Murray
 chef de l'exploitation et président HQP

Bernard Poulin
 vice-président – Planification, stratégies et expertises

Simon Racicot
 directeur principal – Production et maintenance

Simon Bergevin
 directeur – Parquet de transactions énergétiques

Roger Gosselin
 directeur – Stratégies et projets de production

Josee Bourdreaux
 directrice – Expertise Barrages et infrastructures

Poste vacant
 directeur – Production Beauharnois Gatineau

Gilles Lantier
 directeur régional et directeur Production Manicouagan

Donald Olivier
 directeur – Installations Gentilly-2

François-Pierre Gaudreault
 directeur – Chaîne de valeur maintenance

NOTE : Aucun changement apporté dans cette direction

Projets aménagements Production
 Directeur Adjoint

Projets de Prod. Beauharnois
 Chef Projets des inst. de production

Projets de Prod. LGR
 Chef Projets des inst. de production

Projets de Prod. SLSTJ
 Chef Projets des inst. de production

Projets de Prod. Des Cascades
 Chef Projets des inst. de production

Projets de Prod. Manic
 Chef Projets des inst. de production

Stratégie et bureau de projet
 chef – Stratégie et bureau de projet

Planif. des projets de développement
 chef – Planification de projets de production

Digues et ouvrages rég. Du St Laurent
 chef – Projets des installations de production

Projets transverseaux Production
 chef – Projets des installations de production

Plan d'économie projets réfection
 chef – Projets des installations de production

Analyse et maintenance prédictive
 chef – Projets des installations de production

Expertise Barrage et infra-Territoire
 chef – Expertise Barrages et infra-Territoires

Expertise Infra, réglementation et auscultation
 chef – Expertise Infra, réglementation et auscultation

Etudes de sécurité des barrages
 chef – Etudes de sécurité des barrages

Expertise Barrage et ouvrages régulateurs
 chef – Expertise Barrages ouvrages régulateurs

Paul-André Lévesque
 directeur – Expertise de centrales

Expertise de centrales - Territoires
 chef – Expertise de centrales - Territoires

Équipement de production
 chef – Expertise de centrales

Technologies d'automatisation et essais spéciaux
 chef – Expertise de centrales

Admin et relations d'affaires
 chef – Admin et rel. d'aff.BI

Beauharnois Les Gèbres
 chef Centrale II

Maint. Les Gèbres
 chef centrales soutien

Gatineau/Outaouais
 chef Centrales I

Maint. Gatineau Outaouais
 chef centrales soutien

Carlton, Riv. Des plaines
 chef Centrales I

Rubens Durocher
 directeur régional et directeur Production La Grande Rivière

Centrales RB LG2A LG1
 Chef Centrales II

Maint. LG2 LG2A
 chef centrales soutien

Maint. LG1 Sout. techn. opér. LGO
 chef centrales soutien

Centrales Eastman Sarcelle
 Chef Centrales I

Centrales Outaouais Supérieur
 Chef Centrales I

Maint. COS
 chef centrales soutien

BOGC La Grande Rivière
 Chef BOGC

Maint. Surv. BOGC LGR
 chef BOGC soutien

Centrales Berthimis
 Chef Centrales I

Centrales de Baie-Comeau
 Chef Centrales II

Centrales de Baie-Comeau
 chef adjoint centrales

Centrales du milieu
 chef adjoint centrales

Centrales Manic 5
 Chef Centrales II

Centrales Manic 5
 chef adjoint centrales

Centrales Romagne
 Chef Centrales I

Maintenance Romagne
 chef centrales soutien

BOGC et soutien techn. opér.
 chef – BOGC

Richard Perron
 directeur régional et directeur Production Saguenay-Lac-Saint-Jean

Centrales LG-3 / Péribonka
 Chef Centrales

Maint. LG3 / Péribonka
 chef centrales soutien

Centrales LG4/LA1/LA2/Brisay
 Chef Centrales

Maint. LG4
 chef centrales soutien

Maint. LA4/LA2/Brisay
 chef centrales soutien

Centrales Haut St-Maurice
 chef – Centrales I

Maint. Haut St-Maurice
 chef centrales soutien

Centrales Bas St-Maurice
 chef – Centrales I

Maint. Bas St-Maurice
 chef centrales soutien

Hani Zayat (*)
 directeur – Production et exploitation

Production et planification
 Chef Stratégies opérat. et perf.

Exploitation Nord/Est
 Chef exploitation - Nord/Est

Exploitation Sud/Ouest
 Chef exploitation – Sud/Ouest

Chaîne de valeur Beauharnois
 chef – Chaîne de valeur Territoires

Chaîne de valeur Des Cascades
 chef – Chaîne de valeur Territoires

Chaîne de valeur Manicouagan
 chef – Chaîne de valeur Territoires

Chaîne de valeur La Grande Rivière
 chef – Chaîne de valeur Territoires

Chaîne de valeur Saguenay
 chef – Chaîne de valeur Territoires

Chaîne de valeur La St-Jean
 chef – Chaîne de valeur Territoires

Chaîne de valeur
 chef – Chaîne de valeur

Services d'ateliers
 chef – Atelier mécanique

Optimisation performance production
 Chef Optimisation performance production

Sophie Desmarais (*)
 chef – Gouvernance, stratégies et amélioration continue

Missions des directions suite à l'ajustement organisationnel au sein de la direction principale – Production et maintenance (DPPM) et de la vice-présidence – Planification, stratégies et expertises (VPPSE)

À la direction principale – Production et maintenance :

Direction – Chaîne de valeur maintenance

- Élaborer des stratégies visant à améliorer le rendement des processus de la chaîne de valeur de production et de maintenance et à encourager l'adoption de meilleures pratiques d'amélioration.
- Établir les stratégies, les processus, les orientations, les cibles et encadrements afin d'assurer l'implantation, le suivi et le rendre-compte en matière de performance et exigences d'affaires au sein des installations HQP.
- Assurer la pérennité, l'efficacité et la rentabilité des actifs HQP en optimisant les processus et les pratiques de gestion de la production et de la maintenance dans la perspective de réduction des coûts unitaires.
- S'assurer la planification et l'optimisation opérationnelles de la maintenance pour l'ensemble des installations HQP.

Direction – Production et exploitation

- Assurer la disponibilité et l'exploitation des équipements HQP.
- Assurer une gestion optimale des opérations incluant une boucle d'amélioration de la performance.
- Fournir les orientations pour assurer l'exploitation et la maintenance du parc de production de façon à maximiser la productivité ainsi que les revenus de vente d'électricité.
- Assurer le lien avec la VPPSE permettant l'intégration des contraintes et opportunités du réseau de transport à l'évolution du parc de production.
- Assurer une coordination auprès du Parquet et de HQT, afin de rencontrer les objectifs et les contraintes de chacun.
- Assurer que le réseau de transport puisse acheminer la puissance de ses installations et des autres moyens contractuels.
- Établir, recommander et diffuser les indicateurs de mesure de qualité de l'exploitation et l'utilisation du parc de production.
- Assurer la mise à jour de la chronique des apports naturels, des systèmes hydriques des données hydrométéorologiques et hydro-électriques de production

Directions régionales et directions Production

- Réaliser le plan de production pour l'unité territoriale sous sa responsabilité dans une perspective de compétitivité et de développement durable.
- Mettre tout en œuvre pour la performance optimale afin de réduire le coût unitaire de production et de rencontrer les objectifs de ventes de la production d'exploitation.
- Pour les directions régionales : assurer la coordination multi-division sur le territoire.

À la vice-présidence – Planification, stratégies et expertises :

Direction – Expertises Barrages et infrastructures

- Fournir l'expertise, les orientations et le soutien technique spécialisés dans le domaine des barrages, infrastructures, hydrologie et auscultation topographique permettant d'assurer la disponibilité des actifs dans un objectif de sécurité, de pérennité et de réduction du coût unitaire de production.
- Répondre de la sécurité des barrages vis-à-vis l'entreprise, le public et le législateur.

Direction – Expertises de centrales

- Fournir l'expertise, les orientations et le soutien technique spécialisé dans le domaine des équipements de production hydro-électrique permettant d'assurer la disponibilité des actifs dans un objectif de sécurité, de pérennité et de réduction du coût unitaire de production.
- La portée de la mission comprend les équipements localisés en centrales, dans les ouvrages de régulation, et dans les infrastructures faisant appel aux disciplines électrique, mécanique, et automatismes.

Direction – Stratégies et projets de production

- Assurer la vision long terme de l'optimisation et de l'évolution du parc de production;
- Fournir les orientations pour assurer le développement, la réfection et la maintenance du parc de production de façon à maximiser le service attendu des aménagements dans un contexte d'évolution de la demande.
- Assurer les étapes de planification et de réalisation des projets de réfection des installations de HQP.
- Assurer la vigie des orientations du plan d'investissement, à ce titre, assurer le rendre-compte des projets.
- Établir les stratégies et assurer le rendre compte de la gestion des actifs du Parc afin de permettre une utilisation optimale de l'ensemble des actifs du parc de production.